



INFORME 20 DE GESTIÓN 23

Oficina de Bienestar Universitario



UNIVERSIDAD DISTRICTAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

Por una Universidad orientada a la
acción con ideas que construyen

© 2023 Universidad Distrital Francisco José de Caldas

José Ignacio Palacios Osma
Jefe de la Oficina de Bienestar Universitario

Grupo Funcional Administrativo

Equipo de trabajo:

- Diana Carolina Manrique
- Natalia Acosta Rondón
- Tatiana Rincón Castro
- Bernardo María Ahumada
- María Cristina López Maldonado
- Daniel Santiago Muñoz
- Jorge Cardoso Marroquín
- Sebastián Camargo Bautista
- Magda Milena Acosta Rodríguez
- Paola Pardo Quintero
- Claudia Milena Pinzón
- Daniel Alejandro Martínez
- Andrea Fajardo García
- Eduardo Hernández
- John Roberto Triana Molina
- Daniel Alejandro Guerra
- Yerlys María Peñaloza
- Johana Londoño
- Juan Carlos Caro
- Fernando Moreno Dueñas

Grupo Funcional Desarrollo Humano

Equipo de trabajo:

- Paola Andrea Torres Estrella
- Angela María Benavides Luna
- Alejandro Luis Morales
- Marcia Panesso Martínez
- Marcela Tovar
- Luis Carlos Mosquera
- Adriana Mercedes Forero
- Reina Cecilia Villamil
- Álvaro Rafael Auzaque
- Anggie Lorena Cubillos
- Yacira Asprilla Salas
- Carmen Alicia Martínez
- Sandra Viviana López Velásquez
- Claudia Patricia Castro López
- Karen Lorena López

- Viviana Rubio Hincapié
- Sandra Edith Sánchez
- Yanexi Quintero Fernández
- Yolanda Ocampo Nieto
- Sara Catalina Gutiérrez Bautista
- Paola Liliana Beltrán Sánchez
- Julia Helena Buitrago
- Sandra Milena Tafur Guzmán
- Nancy Esperanza Zaraza
- Marisol Bejarano Sáenz
- Cristian Camilo Herrera
- Yudy Katherine González
- Yenny Alexandra Forero
- Yojana Stefany Martínez
- Angela María Bocarejo
- Leidy Viviana Montañez
- Diego Felipe Rojas Malaver
- María Fernanda Echeverry
- Laureano Pretelt Naranjo
- Aleida Murillo Gómez
- Catherine Millán Davalos
- Julio Cesar Peñaranda Bolaño
- Gerardo Jair Parra
- Doris Ortiz Ortiz
- Brayan Gerardo García
- Jessica Lorena Vanegas
- Paola Andrea Tamayo
- Jorge Enrique Vanegas
- Diego Muñoz Olaya
- Hayr Alonso Gutiérrez
- Sandra Viviana Cruz
- Adriana Patricia Rubiano
- Maite Carolina Beltrán
- Gaviota Ángel Valenzuela
- Jeferson Hernández Cabrera
- Jorge Alexander Castañeda
- Daniel Alfonso Suarez
- Daniela Chaparro Restrepo
- Christopher Torres Canacue

Grupo Funcional Deportes

Equipo de trabajo:

- William Orlando Ríos Rodríguez
- Carlos Andrés Prieto Forero
- Yensy Angelica Abril Sarmiento

- Leonardo José Arrieta De La Hoz
- Francisco Andrés Segura Romero
- Abel Edicson Rincón Barrera
- Héctor Julián Castro López
- Juan Alejandro Cruz Chaparro
- Heriberto Niño García
- Cesar Augusto Cassiani Esquivia
- John Alexandre Ortega Cuellar
- Ricardo Cano Rueda
- José Mauricio Hurtado Mila
- Jhon Sebastián Chala Valero
- Rafael Roberto Noriega Ortega
- Víctor Adrián Castañeda Buitrago
- Ulises Mederos Hernández
- Julián David Sarmiento Paredes

Grupo Funcional Cultura

Equipo de trabajo:

- Alejandra Lizeth Mesa Gutiérrez
- Edi Giovanni Gamboa Fajardo
- Luis Alberto Vargas Sánchez
- Luis Fernando Álvarez Ávila
- Edward Iván Ramírez Pinto
- Sarah Luna Ñustes García

Grupo Funcional Socioambiental

Equipo de trabajo:

- Camila Andrea Moreno Beltrán
- Andrés Camilo Romero Jiménez

Grupo Funcional Socioeconómico

Equipo de trabajo:

- Lina Angelica Shaker Nieto
- July Andrea Vargas Zipacón
- Rosita Juliana Rengifo Lozano
- Olga Janet Quintero Escarraga

Grupo Funcional Egresados

Equipo de trabajo:

- Franky Castaño Herrera
- Juan Camilo Londoño Barbosa
- Yvonne Paola Castillo Vargas
- Carlos Arturo Ibáñez Medina
- Magnolia Colorado Mican

Contenido

Presentación 6

1. Plan de Acción 2023 10

2. Gestión y resultados 14

3. Logros destacados y reconocimientos 69

4. Cumplimiento de las metas de la vigencia 71

5. Estadísticas e indicadores de la gestión..... 80

Presentación

La Universidad Distrital Francisco José de Caldas cuenta con la Oficina de Bienestar Universitario, unidad encargada de definir e implementar las políticas y estrategias que fomentan el desarrollo integral de la comunidad académica de la Universidad, para lograr proceso mejoramiento permanente en búsqueda desarrollo integral de estudiantes, docentes y administrativos. En ese sentido se comprende a los individuos bajo cuatro dimensiones que permiten el desarrollo integral del mismo, a saber: Dimensión Mental, Dimensión Física, Dimensión Emocional /Social y Dimensión Holística / Espiritual (Ilustración 1).



Ilustración 1. Dimensiones desarrollo Integral
Fuente: Elaboración propia

Por lo tanto, para el desarrollo de las políticas y lineamientos de la Oficina de Bienestar Universitario, se consolidan siete grupos funcionales, cuyas acciones están orientadas a la prevención de riesgos médicos y psicosociales, además de las orientaciones implementadas que permiten la inclusión de poblaciones vulnerables y con discapacidad; así como el establecimiento de estrategias que fortalezcan la permanencia de los estudiantes en la universidad y finalmente y sin que sea menos importante se cuenta con programa en temas socio ambientales.

Para esta vigencia se evidencia el reciente de cambio de denominación pasando de Centro de Bienestar Institucional a Oficina de Bienestar Universitario derivado del Acuerdo No. 013 del 15 de junio de 2023 emitido por el Consejo Superior Universitario.

La Oficina de Bienestar Universitario propende por fomentar el desarrollo integral y mejoramiento permanente de la calidad de vida de la comunidad universitaria, a través de la promoción de espacios de reflexión y esparcimiento, impulsando el crecimiento personal y colectivo, a partir del aporte de la formación integral y la construcción de comunidad desde la configuración de un sano ambiente

Lineamiento de acción	Proyectos o acciones orientadoras	Indicador
Eje transformador 4. Talento Humano y Bienestar		
4.3 Desarrollo del bienestar institucional extensivo y participativo, acceso a los programas conforme características económicas, sociales y académicas, con proyectos focalizados, así como con las condiciones establecidas por la ley.	1. Actualizar la política de bienestar institucional extensivo y participativo que permita la implementación del Sistema de Bienestar Universitario Integral (incluyendo las políticas de bienestar social y laboral).	Sistema de Bienestar Universitario actualizado = (actividades ejecutadas/actividades planeadas o identificadas)*100
4.4 Mejoramiento de recursos físicos y materiales para el cumplimiento de las funciones de bienestar, así como de los procedimientos de divulgación de servicios.	1. Diseñar estrategias de divulgación de los servicios de bienestar.	Estrategias de divulgación de los servicios de bienestar implementadas = Σ Estrategias de divulgación de los servicios de bienestar diseñadas e implementadas.
	2. Formular el Plan de Maestro de Bienestar de acuerdo con lo establecido en el Plan Maestro de Espacios Educativos.	Avance en la formulación del Plan de Maestro de Bienestar de la Universidad = (acciones ejecutadas en cada etapa /acciones establecidas en cada etapa)*100
4.5 Integración de la gestión de información que garantice la adecuada caracterización con transparencia de la información y las acciones realizadas para los diversos apoyos brindados a la comunidad universitaria.	1. Incorporar las TIC para la gestión de información y la caracterización con transparencia de la información y las acciones realizadas para los diversos apoyos brindados a la comunidad universitaria.	Avance en Implementación del sistema de información SIBUD = % avance de los módulos /total de módulos
4.6 Formulación de estrategias de estudios e investigación del bienestar para identificar requerimientos y necesidades de la comunidad académica.	1. Crear y ejecutar un sistema de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Centro de Bienestar Institucional que permita identificar las oportunidades de mejora en los servicios ofertados, teniendo en cuenta enfoques de derechos, diferenciales y de género.	Avance en la creación del sistema de evaluación del sistema de bienestar = (acciones ejecutadas/acciones establecidas)*100 Porcentaje de usuarios satisfechos con los servicios de bienestar = $(\Sigma$ usuarios satisfechos con el servicio (calificación 4 ó 5)/Total de usuarios que califican los servicios)
	2. Construir un instrumento de diagnóstico que permita identificar las causas de la deserción estudiantil desde perspectivas de derechos, diferenciales y de género, que permita establecer acciones para disminuir la deserción y aumentar la tasa de graduación.	Avance en la consolidación del instrumento = (acciones ejecutadas/acciones establecidas) *100
4.8 Prevención, atención y seguimiento a las posibles vulneraciones de derechos humanos, discriminación y violencias basadas en género, violencia sexual a la comunidad universitaria.	1. Modificar e implementar protocolos para la prevención y atención de casos de exclusión, violencia basada en género, violencia sexual y vulneraciones de derechos humanos en el contexto universitario.	Protocolos establecidos = Σ Protocolos establecidos, avalados e implementados



Lineamiento de acción	Proyectos o acciones orientadoras	Indicador
Eje transformador 4. Talento Humano y Bienestar		
	2. Generar programas y proyectos para la corresponsabilidad del trabajo de cuidado, posibilitando la conciliación de la vida familiar, académica y laboral para toda la comunidad universitaria (mujeres, hombres, diversidades sexuales), así la promoción y garantía de la salud sexual y reproductiva.	Programas y proyectos estructurados = Σ Programas y proyectos estructurados

Tabla 1. Lineamientos de acción y proyectos del Plan Indicativo 2022-2025 que lidera o en los que participa la Oficina de Bienestar Universitario Fuente: Oficina Asesora de Planeación y Control UDFJC.

1. Plan de Acción 2023

En concordancia con los roles y responsabilidades, y tomando como referencia los retos asignados en el Plan Estratégico de Desarrollo 2018-2030 y el Plan Indicativo 2022-2025 y los proyectos priorizados por la dependencia, para la vigencia 2023 la Oficina estructuró su Plan de Acción a partir de 21 actividades generales, a las cuales les asoció 35 metas e indicadores, como se muestra a continuación:

Nº.	Actividad	Producto esperado	Indicador	Meta
2	Apoyar los procesos para la Acreditación Institucional de los diferentes proyectos curriculares de la Universidad propios del Factor de Bienestar.	Informes estadísticos de servicios de bienestar	Acompañamientos atendidos en el marco de los procesos de acreditación Institucional	100,00%
3	Generar acompañamiento a la población universitaria con riesgo de pérdida de calidad de estudiante o con vulnerabilidades, con la finalidad de reducir la deserción en los estudiantes de pregrado de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, mediante la implementación de acciones puntuales de acompañamiento a casos.	Base de datos de atenciones Informes de permanencia y deserción Base de datos de asistencia a talleres	Estudiantes en riesgo académico atendidos	80,00%
			Seguimientos realizados a estudiantes registrados como cupos especiales	100,00%
			Cumplimiento de las actividades enfocadas a discapacidad	5
4	Apoyar a los estudiantes de pregrado en condición socioeconómica vulnerable mediante el programa de apoyo alimentario para mejorar los índices de permanencia en la universidad.	Base de datos de beneficiarios por periodo académico	Cobertura de estudiantes del programa de apoyo alimentario	25,00%
			Eficacia en la prestación del servicio	100,00%
5	Brindar asesoría a los estudiantes y egresados que presentan cambios en su situación socioeconómica y requieren el acompañamiento y apoyo de los programas de Bienestar Institucional.	Base de datos de atenciones por el grupo socioeconómico	Solicitudes atendidas en cambios socioeconómicos	100,00%
6	Brindar orientación individual y familiar a los estudiantes, por medio de la asesoría del área de trabajo social en lo referente a problemáticas socioeconómicas y/o personales	Base de datos de atenciones de trabajo social	Porcentaje de solicitudes atendidas por el área de trabajo Social	100,00%

N°.	Actividad	Producto esperado	Indicador	Meta
7	Realizar la prestación de servicios en áreas como medicina, odontología, enfermería, fisioterapia y psicología que permitan mejorar la calidad de vida de los miembros de la comunidad universitaria a través de consultas de primer nivel y actividades de promoción y prevención.	Base de datos de atenciones en salud Listados de asistencia actividades de PyP	Servicios prestados área de Desarrollo Humano	38000
			Porcentaje de estudiantes impactados en actividades de promoción y prevención	30,00%
			Porcentaje de cumplimiento de citas programadas área salud	55,00%
8	Implementar programas, estrategias, acciones y actividades de promoción y prevención encaminadas en mejorar las condiciones de salud mental de toda la comunidad universitaria.	Documento político de salud mental Base de datos de asistencia a pyp en salud mental	Porcentaje de avance de estructuración Política de Salud Mental	100,00%
			Impacto actividades de promoción y prevención en salud mental	100,00%
			Actividades ejecutadas de promoción y prevención en Salud mental	20,00%
9	Generar espacios como charlas, talleres y conversatorios que permitan a estudiantes, docentes y administrativos tomar conciencia frente al manejo de los recursos naturales.	Bases de datos de asistentes a caminatas y charlas del grupo socioambiental	actividades ejecutadas del área socioambiental	100,00%
			Recorridos ecológicos desarrollados	12
			Cobertura de actividades ambientales	10,00%
10	Generar espacios de aprovechamiento del tiempo libre en la comunidad universitaria, como fortalecimiento de las políticas del centro de bienestar institucional encaminadas a un buen vivir, mejorando la salud mental y con el fin de generar una formación integral hacia sus estudiantes. A través de la práctica en tres niveles (formativo – recreativo y competitivo) de las siguientes disciplinas deportivas: ajedrez - atletismo-baloncesto-escalada en muro – fútbol – fútbol sala – acondicionamiento físico en gimnasios – karate Do - levantamiento de pesas – natación – rugby – softbol – taekwondo – tenis de campo – tenis de mesa – voleibol - yoga	Bases de datos de servicios deportivos	Estudiantes participantes en actividades deportivas.	10,00%
12	Generar espacios de aprovechamiento del tiempo libre, apropiación de raíces culturales teniendo en cuenta la diversidad de regiones de las cuales provienen los miembros de nuestra comunidad universitaria, como fortalecimiento de las políticas del centro de bienestar institucional encaminadas a un buen vivir, mejorando la salud mental y con el fin de generar una formación	Bases de datos de atenciones en cultura	Actividades realizadas de Cultura	100,00%

Nº.	Actividad	Producto esperado	Indicador	Meta
	integral hacia sus estudiantes a través de las artes escénicas y las artes musicales , en expresiones culturales tales como: danzas folclóricas – chirimía – grupo vallenato – grupo carranga, taller de narración oral y tuna universitaria.			
13	Fomentar y gestionar las actividades de participación de los Egresados en los espacios lúdicos, culturales, deportivos, educativos, de investigación, emprendimiento y empleabilidad en atención a los procesos de Reacreditación Institucional y a las exigencias de las normas establecidas en el sector educación	Informe final de participación e inscripciones a eventos	Porcentaje de crecimiento del número de participantes	20,00%
14	Institucionalizar el programa de Derechos Humanos y Equidad de Género a cargo del Centro de Bienestar Institucional con el fin de desarrollar actividades de fortalecimiento enmarcadas en sus funciones de formación, prevención y atención del ejercicio de los derechos humanos y sus diferentes vulneraciones; incluyendo problemáticas de violencias basadas en géneros y violencia sexual.	Protocolos de DDHH y VBG actualizados Bases de datos de atención	Capacitaciones realizadas en temáticas de DDHH y VBG	100,00%
			Casos de VBG y VS atendidos	100,00%
			Impacto de capacitaciones realizadas por DDHH y VBG	10,00%
15	Crear y ejecutar un sistema de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Centro de Bienestar Institucional que permita identificar las oportunidades de mejora en los servicios ofertados, teniendo en cuenta enfoques de derechos, diferenciales y de género.	Herramienta de medición de los servicios Informe de medición de los servicios	Promedio de satisfacción de los servicios de Bienestar	4
			Avance en la creación del Sistema de de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Centro de Bienestar Institucional	100,00%
16	Desarrollar estrategias de comunicación de Bienestar Institucional mediante acciones de sensibilización, promoción y divulgación de los servicios y actividades	Piezas gráficas Estrategias de divulgación Plan de comunicaciones	Crecimiento de las redes sociales	12,00%
			Estrategias de divulgación de los servicios de bienestar diseñadas e implementadas.	2
17	Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	Actividades de bienestar laboral	Actividades de reconocimiento ejecutadas	100,00%
18	Tramitar de manera oportuna las acciones relacionadas con la gestión administrativa del Centro de Bienestar Institucional y el Programa de Egresados.	<ul style="list-style-type: none"> • Respuesta a requerimientos • Planes de Mejoramiento • Monitoreo/seguimiento a los Planes de Mejoramiento 	Respuesta oportuna de requerimientos	100,00%

Nº.	Actividad	Producto esperado	Indicador	Meta
19	Garantizar el cumplimiento de las acciones asignadas al Centro de Bienestar Institucional en su rol de gestor del proceso Bienestar Institucional.	<ul style="list-style-type: none"> Documentación actualizada o creada Seguimientos al mapa del riesgo del proceso 	Nivel de actualización del proceso	100,00%
20	Desarrollar acciones de apoyo, agrupación, visibilización y reconocimiento de la población egresados por medio de estrategias y espacios como la Semana del Egresado (Resolución 136 del 26 de mayo del 2021), el Premio Anual al Egresado Destacado, la formulación del proyecto de movilidad para egresados y el fondo de solidaridad del egresado que permita la disminución de los índices de la deserción.	Informe final de impacto de la Semana del Egresado desarrollada	% de avance principales actividades para la población de egresados	100,00%
			Impacto de la Semana del Egresado	100,00%
21	Generar espacios de sensibilización que nos permitan que la alta dirección, el cuerpo docente y administrativos de la Universidad DFJdC se apropien de la responsabilidad con la población de egresados por medio de estrategias que vinculen a las diferentes unidades académicas y administrativas como el portafolio de servicios.	Informe final de eventos y reuniones de sensibilización y portafolio de servicios	Actividades de sensibilización realizadas	100,00%
22	Estructurar una estrategia de alianzas con entidades públicas, privadas externas, así como con asociaciones y agremiaciones de egresados incluyendo estrategias de gestión empresarial de doble vía que permita generar espacios para el desarrollo académico, lúdico, laboral y de igual manera, fortalecer la comunicación de doble vía de nuestros egresados con la Universidad.	Informe final de alianzas estratégicas y asociaciones y agremiaciones vinculadas	Alianzas establecidas	2
23	Promover la inserción laboral y profesional desarrollando actuaciones de formación, orientación y asesoramiento con el objetivo de adquirir y fortalecer las competencias relacionadas con la empleabilidad de los egresados de igual manera que la publicación de ofertas de empleo y prácticas académicas conforme a lo establecido en el reglamento de servicios de la bolsa de empleo de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.	Informe final de empleabilidad Acto administrativo del programa de empleabilidad para egresados aprobado	Porcentaje de Cumplimiento de Actividades de Empleabilidad	100,00%

Tabla 2. Plan de Acción 2023 Oficina de Bienestar Universitario. Fuente: Elaboración propia.

2. Gestión y resultados

Grupos Funcionales

Grupo Funcional Socioeconómico

Este grupo funcional realiza actividades que fortalecen la participación y el desarrollo integral de los estudiantes, a través del diseño y la implementación de programas que tienen como fin mejorar la calidad de vida de la comunidad universitaria; además, busca generar espacios de diálogo en los que se exponen diferentes problemáticas planteadas por la comunidad universitaria como las relacionadas con aspectos familiares, sociales, económicos y académicos, para la elaboración de un diagnóstico y planteamiento de posibles soluciones.

Programa de Apoyo Alimentario

Este programa formulado desde el 2005, tiene como fin disminuir los índices de deserción a través de la creación de estímulos e incentivos que propenden por el bienestar de los estudiantes, de esta manera en la actual Resolución No. 603 de 2023 emitida por la rectoría se reglamenta el programa de apoyo alimentario para estudiantes de pregrado de la Universidad, en cual de acuerdo con las características socioeconómicas del alumno se otorga apoyo total de alimentación.

Este servicio se presenta a través de cadenas de supermercado que participan en una convocatoria que genera bonos redimibles en la organización ganadora de la convocatoria. Dichos bonos tienen restricciones a la hora de ser reclamados (No bebidas alcohólicas, cigarrillos, aseo entre otros).

Estado y trazabilidad del contrato:

La Universidad Distrital Francisco José de Caldas el día 15 de febrero de 2023, a través de la Convocatoria pública 001 de 2023 se da apertura al proceso para la selección de la empresa que cumpla con todos los requisitos exigidos en los pliegos; este proceso es cerrado el día 08 de marzo, para poder evaluar los documentos de las empresas que se presentaron; Cencosud y la Caja Colombiana de Subsidio Familiar Colsubsidio.

El día 17 de marzo de 2023, es adjudicado el contrato a la Caja Colombiana de Subsidio Familiar Colsubsidio, por cumplir con todos los requisitos establecidos en el pliego de condiciones de la Universidad.

El día 23 de marzo de 2023, es firmado el contrato 1121 de 2023 por el señor Rector y Representante Legal.

El día 31 de marzo de 2023, se aprueban las pólizas del contrato por la Oficina Asesora Jurídica.

El día 10 de abril de 2023, se firma el acta de inicio entre el jefe de la Oficina de Bienestar Universitario (supervisión) y el Representante legal.

Convocatoria y beneficiarios

A continuación, se describe como inicio el proceso de inscripción al programa de apoyo alimentario 2023-I y 2023-III:

Periodo académico 2023-I	
Apertura del proceso	01 de marzo de 2023
Cierre del proceso	22 de marzo de 2023
Número de solicitudes	5.140
Total beneficiados por presupuesto	3.760
Beneficiados por oferta económica	266
Total beneficiados periodo 2023-I	4.026

Tabla 3. Datos convocatoria Apoyo Alimentario 2023-I
Fuente: Elaboración propia

Periodo académico 2023-III	
Apertura del proceso	24 de julio de 2023
Cierre del proceso	15 de agosto de 2023
Número de solicitudes	5.214
Total beneficiados por presupuesto	3.760
Beneficiados por oferta económica	314
Total beneficiados periodo 2023-I	4.074

Tabla 4. Datos convocatoria Apoyo Alimentario 2023-III
Fuente: Elaboración propia

Facultad	Estudiantes beneficiarios		Bonos entregados	
	2023-I	2023-II	2023-I	2023-II
Artes – ASAB	230	229	894	798
Ciencias Matemáticas y Naturales	141	159	534	589
Ciencias y Educación	1.148	1.201	4.487	4.450
Ingeniería	909	874	3.506	3.177
Medio Ambiente y Recursos Naturales	897	981	3.497	3.619
Tecnológica	701	630	2.707	2.295
Total	4.026	4.074	15.625	14.928

Tabla 5. Estudiantes beneficiarios del programa de apoyo alimentario por facultad.
Fuente: Elaboración propia

Presupuesto

El presupuesto asignado para el programa de apoyo alimentario 2023 fue de **TRES MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MILLONES TREINTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS PESOS M/CTE (\$3.849.036.800 M/CTE)**, como se puede observar en el siguiente cuadro:

2023				
Presupuesto 2023	Número de Bonos	Valor Bono	No. Bonos	Oferta Económica
\$3.849.036.800	30.080	\$ 127.960	4	2.708
Días de operación: 160				

Tabla 6. Presupuesto Apoyo Alimentario 2023
Fuente: Elaboración propia

Este presupuesto asignado para el año 2023 se debe distribuir para los dos periodos académicos 2023-I y 2023-III.

Para el periodo académico 2023-I, el presupuesto se ejecutó de la siguiente manera, como se puede observar en el siguiente cuadro:

Periodo académico 2023 - I						
Presupuesto 2023 - I	Número de Bonos	Valor Bono	No. Bonos	No. Estudiantes	No. Estudiantes Oferta económica	Total estudiante
\$1.924.518.400	15.040	\$127.960	4	3.760	266	4.026
Días de operación: 80						

Tabla 7. Presupuesto Apoyo Alimentario 2023-I
Fuente: Elaboración propia

Para el periodo académico 2023-III, el presupuesto se ejecutó de la siguiente manera, como se puede observar en el siguiente cuadro:

Periodo académico 2023 - III						
Presupuesto 2023 - III	Número de Bonos	Valor Bono	No. Bonos	No. Estudiantes	No. Estudiantes Oferta económica	Total estudiante
\$1.924.518.400	15.040	\$127.960	4	3.760	314	4.074
Días de operación: 80						

Tabla 8. Presupuesto Apoyo Alimentario 2023-III
Fuente: Elaboración propia

Bonos redimidos

Con corte a 15 de diciembre de 2023 se han redimido **30.553** bonos correspondiente a la convocatoria 2023.

Convenios

Convenio UAESP-UD

El convenio con la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos -UAESP, tiene por objeto apoyar con el recurso de dos (2) salarios mínimo legal mensual vigente SMLMV, la permanencia en los programas de educación superior, tecnológica y profesional que ofrece la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, a habitantes de la zona de influencia del Parque de Innovación Doña Juana-PID.

Iniciando el año 2023, se realizó el proceso pendiente de solicitud de desembolso de los recursos ante la UAESP para la universidad y en el mes de mayo se logró hacer la dispersión para los 108 estudiantes beneficiarios del convenio 629-2022 período 2022-3.

En el mes de junio, se firma nuevo convenio para garantizar el sostenimiento y la permanencia en los periodos académico del 2023-3 y 2024-1, que busca beneficiar hasta 98 estudiantes por semestre académico. La ejecución del convenio se da a partir del primer comité técnico el día 17 de julio 2023 en las instalaciones de la UAESP, en el cual se establece el cronograma de actividades.

En el mes de agosto se hace la selección de estudiantes previa convocatoria y se realiza reunión de apertura en las instalaciones de la sede Aduanilla de Paiba para socializar la programación de las 32 horas de corresponsabilidad, como parte de los requisitos para recibir el beneficio.

Una vez se desarrollan las horas de corresponsabilidad, se valida el cumplimiento de los 98 seleccionados, no obstante 89 estudiantes cumplen los compromisos; se hace entrega de la documentación a la UAESP, para que se inicie el trámite del desembolso del beneficio a los estudiantes en el mes de diciembre de 2023. El día 24 de noviembre se lleva a cabo evento de cierre en el auditorio Hermanos Sanjuan de la facultad de Ciencias y Educación, con la participación de las universidades que suscribieron convenio con la UAESP, en el marco del programa CONVENIO TODOS A LA U, Universidad Nacional, Universidad Pedagógica Nacional, UNAD, U Distrital.

Convenio Fundación Banco de Bogotá

En el presente año se firma nuevo convenio con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2023; el convenio estipuló el aporte para 15 estudiantes con la entrega de **DOS MILLONES DE PESOS (\$2.000.000)** por cada semestre

académico del estudiante, (que cumpla todos los requisitos exigidos) que deberán ser destinados a financiar su matrícula y sostenimiento.

Para el mes de mayo se dio apertura a convocatoria de estudiantes de las áreas de tecnología, sistemas y telecomunicaciones, como lo establece el convenio.

Una vez completados los cupos para el año 2023 y como parte de los requisitos establecidos por la Fundación para el actual convenio, los estudiantes deberán completar el 80% de asistencia a las mentorías programadas por el Banco; para el 2023-1 y 2023-3, se logró el cumplimiento de requisitos y compromisos, y la entrega oportuna del beneficio a los estudiantes en cada período.

Jóvenes en acción-JeA

En el año 2023 una vez reportado al Departamento de Prosperidad Social - DPS la inconsistencia en la información cargada por la universidad al sistema de la entidad, de los correspondiente al incentivo de Permanencia y excelencia 2023-3, se logró subsanar esta situación con un nuevo cargue y la liquidación para 3.800 estudiantes.

En cumplimiento al cronograma establecido por la entidad, se ha logrado realizar el cargue de manera exitosa de lo referente a Matrícula y Permanencia y Excelencia 2023-1 y la entrega del incentivo correspondiente; de igual manera, el reciente cargue en el mes de noviembre de Matrícula 2023-3, incentivo que será liquidado en la tercera semana de diciembre. Se señala que la información reportada por la universidad contó con veeduría estudiantil previa solicitud de los estudiantes ante las novedades presentadas en cargues anteriores.

Período	Concepto	No. Estudiantes beneficiarios
2023-1	Matricula	3.463
2023-1	Permanencia y excelencia	3.354
2023-3	Matricula	3.757

Tabla 9. Jóvenes en acción 2023.

Fuente: Elaboración propia

Por otra parte, desde los enlaces de sede de Bienestar Universitario en cada facultad, se ha dado orientación y acompañamiento a los estudiantes durante la presente vigencia, a través de correos electrónicos, WhatsApp y de manera presencial, para un aproximado de 1.450 atenciones.

ICETEX

Durante el 2023, desde el Bienestar Universitario se ha dado atención a las solicitudes de legalización y renovación de créditos de estudiantes, así:

Periodo académico	Atenciones
2023-1	327
2023-3	222
Total	549

Tabla 10. Estadísticas atención ICETEX.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023

Giros ICETEX 2023-1 por concepto de matrícula:

Línea de crédito	No. estudiantes	Total girado
Líneas tradicionales	27	\$104.904.300
Fondos	2.440	\$984.831.555
Total general	2467	\$ 1.089.735.855

Tabla 11. Giros ICETEX 2023-1

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Giros ICETEX 2023-3 por concepto de matrícula:

Línea de crédito	No. Estudiantes	Total girado
Líneas tradicionales	39	\$200.772.812
Fondos	1.849	\$764.056.874
Total general	2467	\$ 964.829.686

Tabla 12. Giros ICETEX 2023-3.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

A la fecha se cuenta con giros pendientes de algunos fondos correspondiente al período 2023-1; la solicitud se ha realizado a ICETEX pero aún no se tiene respuesta; de igual manera, sucede con los procesos conciliatorios con la entidad de vigencias anteriores; lo que evidencia falta de organización, seguimiento y acompañamiento a los procesos de las IES por parte de ICETEX.

Trabajo Social

El equipo de trabajo social genera acompañamiento y orientación a la comunidad universitaria por medio de asesorías personalizadas, estudio de caso, seguimiento y promoción de los programas y servicios que adelanta la Oficina de Bienestar Universitario. Se han realizado las siguientes actividades:

- ✓ Expedición de excusas por condiciones de fuerza mayor
- ✓ Consultas y seguimientos
- ✓ Paz y salvo para cancelación, retiro y grado
- ✓ Conceptos de estudios socio económicos

Estadísticas

Periodo académico	Atenciones	Personas
2023-1	4.224	3.343
2023-3	3.721	3.093
Total	7.945	6.221

Tabla 13. Estadísticas trabajo social 2023.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Permanencia

El grupo de permanencia realiza acompañamiento a los estudiantes con riesgo de pérdida de calidad de estudiante y está orientado en brindar el apoyo que requieran los estudiantes por medio de acciones y estrategias para fomentar la finalización de sus estudios y permanencia en la Universidad.

Este acompañamiento se desarrolla de manera personalizada brindando alternativas para garantizar la permanencia de los estudiantes dentro de la Universidad, allí se identifican los factores que limitan la permanencia, tales como aspectos económicos, emocionales, de salud, familiares, académicos, de orientación vocacional, y de acuerdo con estas causales los estudiantes son remitidos a psicología, trabajo social y refuerzos académicos teniendo en cuenta el grado de complejidad y tipo de problemática identificada.

- ✓ Diseño de instrumento, programación y aplicación de Cuestionario para el Análisis de Riesgo de Deserción Estudiantil
Objetivo: Diseñar desde salud mental esta herramienta para identificar aspectos y necesidades de intervención de los estudiantes según datos encontrados.
Personas Impactadas: **369**
Actividad: Aplicación y programación de cuestionario de caracterización.

Fecha	Programa	Sede	Total estudiantes	Entrega de estadísticas
25/04/2023	Química	Macarena	154	ok
23 y 24/05/2023	Biología	Macarena	169	ok
29/09/2023	Química	Autónoma	46	ok
TOTAL				369

Tabla 14. Aplicación encuesta análisis de riesgo de deserción estudiantil.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

- ✓ Se realiza seguimiento a los estudiantes que se encuentran en alto riesgo de pérdida de calidad de estudiante con apoyo de los grupos de trabajo social, psicología y del proyecto de inversión 7866 PDI, se realizan en total **5.890** seguimientos.

Permanencia y los Grupos Especiales

Se realiza seguimiento a los estudiantes que se matricularon como cupos especiales y a los estudiantes que aunque no se encuentren matriculados bajo esta modalidad respondan a que pertenecen a alguno de los grupos especiales catalogados en la universidad. Estos estudiantes son contactados por teléfono y correo electrónico con el fin de ofertar los servicios de la Oficina de Bienestar Universitario y apoyarlos en todos los procesos académico- administrativos que lo requieran. Se realizó seguimiento a los **870** estudiantes registrados como cupos especiales mediante llamadas telefónicas, correos, atención presencial con apoyo de los grupos de trabajo social y psicología con el fin de orientarlos y fomentar la permanencia y graduación oportuna.

Estadísticas

Periodo académico	Atenciones	Personas
2023-1	131	120
2023-3	693	639
Total	824	750

Tabla 15. Estadísticas permanencia 2023.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Grupo Funcional Desarrollo Humano

Salud

Se centra en la prestación de servicios médicos de primer nivel, los cuales son avalados por la Secretaría Distrital de Salud; de esta manera en las facultades de la Universidad se ha dispuesto para el uso de la comunidad universitaria los servicios de enfermería, medicina de primer nivel, odontología, psicología y fisioterapia, para un total de seis (6) centros de atención: Facultad de Ciencias y Educación, Facultad de Ingeniería, Facultad del Medio Ambiente y Recursos Naturales (Sede Bosa y Vivero), Facultad Tecnológica, Facultad de Artes ASAB. De igual manera se tiene presencia solamente con enfermería en 2 centros de atención; paiba y TEINCO. Los servicios que se prestan son:

Consulta de Medicina General

La consulta de medicina general ofertada por Bienestar Universitario busca solucionar los motivos de consulta más frecuentes que afectan a la comunidad universitaria por medio de atención ambulatoria, buscando la remisión de los síntomas del paciente y haciendo énfasis en la prevención de enfermedades que

puedan presentarse a futuro buscando un estado de salud óptimo para los usuarios.

Mediante la evaluación física exhaustiva, un interrogatorio detallado, información amplia al paciente sobre los factores de riesgo según edad, sexo y antecedentes se busca brindar una atención integral con el fin de detectar las circunstancias que están afectando la salud de la comunidad Universitaria.

Educación del paciente

El objetivo de la consulta de medicina general ofertada por Bienestar Universitario es la prevención de diversas patologías, mediante la realización de controles y revisiones periódicas en las cuales se explica al paciente las diferentes estrategias que se pueden implementar para disminuir el riesgo de presentar enfermedades crónicas.

Atención Paciente con Patologías Agudas

Algunas de las consultas más frecuentes están relacionadas con patologías agudas como infecciones tanto del sistema respiratorio como gastrointestinal relacionado con picos virales frecuentes en Bogotá, traumatismos o caídas, lesiones osteomusculares entre otras.

Seguimiento de Enfermedades Crónicas

En pacientes con enfermedades crónicas como hipertensión arterial, diabetes mellitus, dislipidemia, trastornos del sistema cardiovascular, se realiza seguimiento de factores de riesgo como toma de tensión arterial, glucometrías, énfasis en la importancia de una alimentación suficiente, adecuada y equilibrada e importancia de la actividad física.

Remisión e Interconsultas

Desde la consulta de medicina general se realiza las remisiones a otras especialidades como psicología, fisioterapia, odontología y otras interconsultas en caso de ser necesario como psiquiatría, medicina interna, ginecología etc. a través de la EPS del paciente.

Consulta de Fisioterapia

La consulta de fisioterapia busca por medio del ejercicio terapéutico y el uso de calor, frío, luz, hidroterapia, masaje y electricidad restablecer las condiciones generales del paciente cuando presenta síntomas secundarios a lesiones agudas o crónicas relacionadas con estados postraumáticos, así como lesiones secundarias a caídas, manejo de secuelas derivadas de patologías crónicas o en etapa post quirúrgica, buscando la rehabilitación física integral del sistema musculoesquelético.

Los objetivos en la atención de terapia física en el área de Bienestar son:

Promover, prevenir, curar y recuperar la salud del paciente aplicando los métodos y técnicas de la fisioterapia.

Hacer una evaluación personalizada, emitir un diagnóstico y diseñar unos objetivos y un plan terapéutico para que el paciente recupere su movilidad, independencia y forma física.

- ✓ Disminuir los niveles de dolor
- ✓ Mejorar la fuerza muscular y la movilidad
- ✓ Mejorar la flexibilidad
- ✓ Fortalecimiento de articulaciones
- ✓ Prevenir lesiones deportivas

Educación al Paciente

Es fundamental la orientación y educación realizada a los pacientes con relación a cómo implementar una adecuada postura, evitar lesiones o dolores agudos o crónicos por actividades repetitivas ya sea en el ambiente académico, laboral y deportivo. Siempre se deja al paciente el plan de acondicionamiento en casa para que una vez terminadas las sesiones de fisioterapia el paciente continúe fortaleciendo el sistema osteomuscular.

Consulta de Odontología General

Las actividades realizadas durante las consultas de odontología buscan garantizar una adecuada salud oral en la comunidad universitaria para lo cual es fundamental la prevención, la higiene adecuada y la visita frecuente al odontólogo.

Actividades Realizadas en La Consulta

Valoración de la salud oral del paciente, realizando un adecuado examen físico para determinar el diagnóstico y plan de manejo requerido.

Limpieza dental: remoción de la placa dental con técnicas indoloras para evitar la formación de cálculo y enfermedad periodontal.

Restauraciones de resina de fotocurado en caso de caries dental. Remisión a otras especialidades en caso de ser necesario.

Consulta de psicología

Atención médica y psicológica de primer nivel dirigida a la comunidad universitaria con el fin de promover el cuidado de la salud mental y física, la orientación en problemáticas relacionadas con el estado de ánimo, depresión, estrés, ansiedad, trastornos de adaptación y problemas relacionados con el

grupo primario de apoyo. Se realiza valoración inicial individual, talleres con estudiante y familia, consejería y asesoramiento.

Se brindan orientación y pautas de vida saludable, si es necesario se realiza remisión a EPS con base a los protocolos establecidos.

Promoción y prevención

Así mismo todos los servicios de salud mencionados anteriormente en conjunto con los demás grupos funcionales desarrollan una serie de programas de Prevención y Promoción, los cuales buscan constituir políticas de educación y atención integral a la comunidad universitaria, en este sentido se realizan jornadas de orientación y sensibilización sobre planificación familiar, información y prevención de enfermedades de transmisión sexual – ETS, y se generan alianzas entidades distritales y con algunos laboratorios farmacéuticos para obtener los anticonceptivos de barrera, orales e inyectables que se entregan a los estudiantes que los soliciten.

Actividades realizadas de promoción y prevención:

Se han realizado diferentes actividades enfocadas en la promoción de la salud y prevención de la enfermedad dirigida a todos los miembros de la comunidad universitaria entre las cuales se encuentran: Ferias de servicio donde se busca llegar a toda la comunidad universitaria, divulgando los servicios que presta la Oficina de Bienestar Universitario, jornadas de donación de sangre con la fundación IDC BIS y el hospital universitario San Rafael, jornadas de planificación familiar con el apoyo de laboratorios ABBOT, conversatorios en espacios académicos brindados por docentes y conversatorios en espacios abierto en las siguientes temáticas:

- ✓ Hábitos de vida saludable
- ✓ Importancia del autocuidado
- ✓ Salud responsable
- ✓ Planificación familiar
- ✓ Promoción de servicios/ uso preventivo del tapabocas
- ✓ Salud sexual y reproductiva
- ✓ Pautas para el manejo del estrés, ansiedad y gestión emocional.
- ✓ Cuerpo sano mente sana
- ✓ Enfermedades de transmisión sexual
- ✓ Higiene oral y corporal.
- ✓ Trastornos metabólicos (hipoglicemia).
- ✓ Hipertensión arterial
- ✓ La importancia del uso de la seda dental
- ✓ Lavado de manos
- ✓ Importancia de la profilaxis dental
- ✓ Tabaquismo y salud.
- ✓ Taller inflamación de encías y sangrado

- ✓ Charla sobre la importancia fluorización
- ✓ Promoción y prevención interconsulta embarazo no deseado
- ✓ Taller el enemigo silencioso (bruxismo)
- ✓ Taller actívate con bienestar (Pausas activas)
- ✓ Autoexamen de seno
- ✓ Derechos y deberes de los pacientes
- ✓ Higiene postural
- ✓ Prevención diabetes
- ✓ Taller vínculos y amor sano
- ✓ Prevención de consumo de sustancias psicoactivas

En total se logran **11.750** asistentes a talleres, ferias, charlas y capacitaciones enfocadas en promoción de la salud y prevención de la enfermedad discriminados de la siguiente manera:

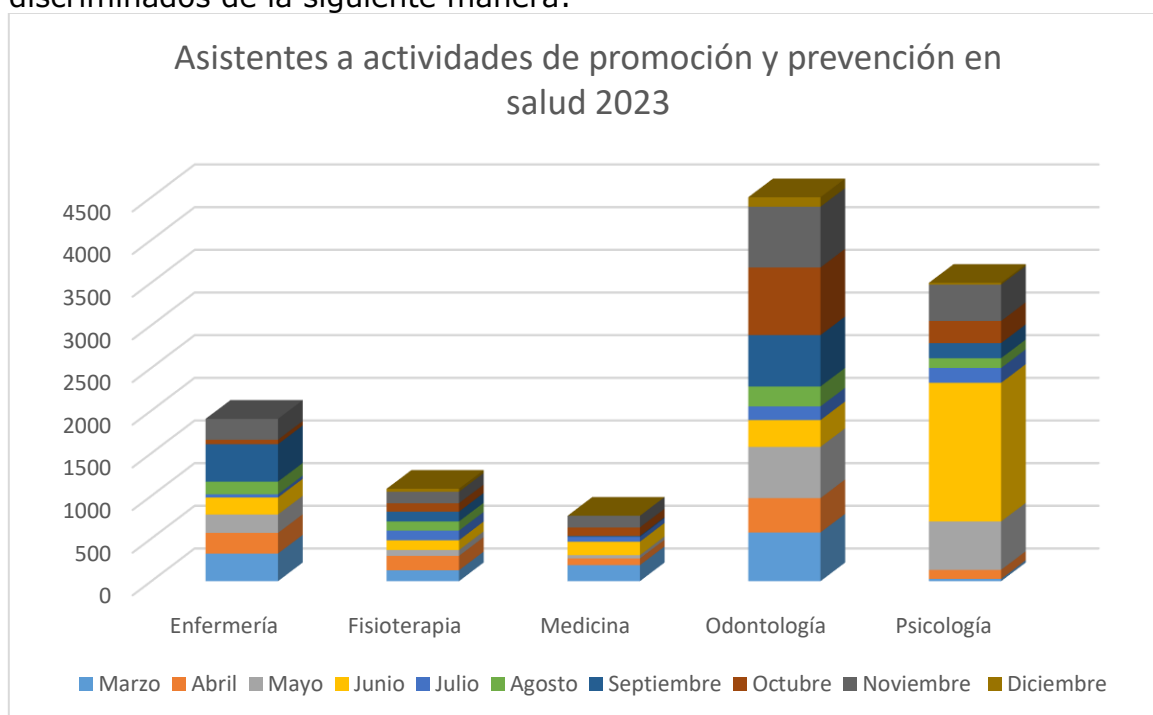


Gráfico 1. Asistentes a actividades de promoción y prevención en salud 2023.
Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Salud mental y prevención del consumo

Construcción de Política de Salud Mental

La incidencia de trastornos mentales hace indispensable promover la salud mental y prevenir los trastornos mediante una estrategia que fortalezca la resiliencia y el bienestar emocional, en el ámbito universitario.

Me complace informar que hemos alcanzado los objetivos establecidos en el cronograma para la construcción de la política de salud mental en el año 2023. Se ha logrado un progreso sustancial en la identificación de áreas críticas y en

la formulación de acciones preliminares. Este hito marca el inicio de un enfoque integral que no solo se centra en la detección y orientación, sino que también aborda la prevención y la promoción activa de la salud mental.

Es crucial reconocer que la salud mental es un pilar fundamental del bienestar global, y su promoción no solo beneficia a los individuos, sino que también contribuye a la creación de comunidades más saludables y resistentes. Este logro confirma nuestro compromiso con la creación de un entorno universitario que prioriza y respalda la salud mental de todos sus miembros.

Acción	Estado
Fase 1	
1. Consolidación de documento Política en Salud Mental.	100%
2. Revisión de Política en Salud Mental.	100%
3. Presentación a Comité de Bienestar Institucional.	100%
4. Diseño Inicial de Cronograma.	100%
Fase 2	
5. Establecer acercamiento con representante estudiantil para hacer partícipes a los estudiantes de esta política.	100%
6. Realizar cuña radial en programa de salud mental de inicio de construcción de política de Salud Mental desde Bienestar Institucional.	100%
7. Definir con representante, manera de proceder para realizar mesas de trabajo para la construcción de la política.	100%
8. Definir asistencia de representante estudiantil para participación en programa radial.	100%
9. Ejecución con líder estudiantil de programa radial de salud mental, en el que se manifieste desde su visión la importancia de trabajar y construir esta política e inviten a la comunidad universitaria a ser partícipe.	100%
10. Organizar cronograma de trabajo en cada sede.	100%
11. Definir aspectos a trabajar y preguntas transversales.	100%
12. Realizar banner publicitario de invitación a mesas de trabajo por sede.	100%
13. Tabla de relación de N° de participantes por sede.	100%
14. Crear categorías según información recolectada.	100%
15. Escanear y consolidar información recolectada de las preguntas transversales en las mesas de trabajo por sede.	100%
16. Escanear y consolidar listas de asistencia de los participantes en todas las sedes.	100%

Acción	Estado
17. Consolidar registro fotográfico de la actividad realizada en cada sede.	100%
18. Tabla de check list de categorías en relación con la política.	100%
19. Realizar los ajustes necesarios a documento, según categorías que falten de acuerdo con propuesta estudiantil.	100%
20. Organizar cronograma de trabajo con docentes en cada sede.	100%
21. Realizar banner publicitario de invitación a mesas de trabajo por sede.	100%
22. Tabla de relación de N° de participantes por sede.	100%
23. Crear categorías según información recolectada.	100%
24. Escanear y consolidar información recolectada de las preguntas transversales en las mesas de trabajo por sede.	100%
25. Escanear y consolidar listas de asistencia de los participantes en todas las sedes.	100%
26. Consolidar registro fotográfico de la actividad realizada en cada sede.	100%
27. Tabla de check list de categorías en relación con la política.	100%
28. Realizar los ajustes necesarios a documento, según categorías que falten de acuerdo con propuesta docente.	100%
29. Revisar estructura, agregar las partes faltantes y completar.	100%
Fase 3	
30. Convocar reunión con SGSST	100%
31. Realizar reunión con SGSST	100%
32. Recibir los ajustes necesarios según SGSST	100%
33. Realizar acta de aprobación de la parte de salud mental laboral en política por parte de SGSST	100%
Fase 4	
34. Envío de documento a Abogado de Bienestar.	100%
35. Ajustes de documento por Abogado.	100%
36. Realizar acta de aprobación de documento por Abogado de Bienestar	100%
37. Envío de documento a jefe de Bienestar	100%
38. Ajustes de documento por jefe de Bienestar	100%
39. Realizar acta de aprobación de documento por jefe de Bienestar	100%

Acción	Estado
Fase 5	
40. Búsqueda de contacto en entidad competente para que sean pares en la revisión de la política	100%
41. Envío de correo de solicitud a entidad competente.	100%

Tabla 16. Cronograma diseño política de salud mental 2023.
Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Alianzas en Salud Mental

Buscamos fomentar la cooperación, articulación y sinergia con terceros con el objetivo de potenciar la salud mental de la comunidad universitaria. A través de la colaboración, implementamos prácticas y estrategias innovadoras que beneficiaron de manera significativa a los miembros de nuestra comunidad académica.

La creación de estas alianzas se fundamenta en el reconocimiento de que abordar los desafíos de salud mental requiere un enfoque integral y la participación de diversos actores. Estamos comprometidos a establecer conexiones sólidas con organizaciones externas, profesionales especializados y otros colaboradores clave, con el fin de enriquecer nuestras iniciativas y proporcionar recursos adicionales.

La diversidad de perspectivas y conocimientos que estas alianzas aportan contribuye a la formulación de estrategias más efectivas y adaptadas a las necesidades específicas de nuestra comunidad universitaria.

No de Alianzas concretadas: **14**

Número	Entidad	Finalidad
1	Subdirección Gestión del Riesgo en Emergencias y Desastres	Capacitaciones en primeros Auxilios Psicológicos, líneas de salud mental, entre otros.
2	Subred de salud	Ferías enfocadas en la prevención de consumo de sustancias psicoactivas con una amplia gama de servicios de salud y actividades diferentes.
3	Secretaria de Hacienda	Ferías y talleres en prevención de consumo de SPA y cuidado de la vida desde la perspectiva del anti-contrabando, de

Número	Entidad	Finalidad
		alcohol, psicoactivos y cigarrillos.
4	Secretaría de Educación	Semillero de líderes Red es Paz.
5	Instituto Distrital de Recreación y Deporte	Jornada Móntate en tu Bici por tu salud mental
6	Subdirección para la Juventud de Secretaría de Integración Social-Distrito Joven	Prevención de consumo de sustancias psicoactivas desde un plan de trabajo y un proyecto según las necesidades de la Universidad. Y Jornada de Diversidad Sexual.
7	SDS	Unidad Móvil en salud mental en Estrategias de afiliaciones internas.
8	Salud Capital	Promotores del cuidado conecta con tus emociones
9	Subdirección para la Juventud - Bienestar Mental	Jornada experiencial de bienestar mental y emocional
10	Alcaldía de Bosa	Se participa y se gana convocatoria para trabajar en proyecto de prevención de consumo de SPA con Dispositivo de Base Comunitaria.
11	Universidad Nacional Federico Villareal de Perú.	Transferencia de plataforma sentirse bien.
12	Mesa operativa Interuniversitaria en Salud Mental	Estrategias conjuntas dirigidas a afrontar temas de salud mental en las instituciones de educación superior junto con SDS y secretaria de Educación.
13	Dirección de participación Social, Gestión territorial y Transectorialidad.	Capacitación como promotor emocional de manera individual al personal de Bienestar y certificar al Área.
14	Gestor poblacional de Sustancias Psicoactivas desde la Dirección de participación social	Implementar estrategias para la población consumidora de sustancias psicoactivas.

Tabla 17. Alianzas concretadas salud mental.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Talleres

Constituyen una valiosa herramienta para potenciar el bienestar emocional mediante la toma de conciencia y el desarrollo de habilidades existentes, así como la adquisición y perfeccionamiento de nuevas aptitudes. Además, fomentan una actitud observadora, crítica y reflexiva ante las temáticas presentadas, promoviendo el autocuidado y el fortalecimiento de la salud mental.

En el último periodo, se llevaron a cabo un total de **107** talleres centrados en la salud mental, con una participación de **3.964** asistentes. Estos talleres no solo ofrecieron conocimientos prácticos y herramientas para el manejo de las emociones, sino que también facilitaron un espacio en el que la comunidad pudo compartir experiencias y construir un sentido de apoyo mutuo. Este impacto positivo subraya la importancia y la eficacia de los talleres como medio para cultivar la salud mental y promover un ambiente universitario más resiliente y enriquecedor.

No	Fecha	Taller	Sede	Total participantes
1	15/03/2023	Sensibilización frente a la gestión de emociones "Despójate de lo que no te sirve.	Vivero	135
2	24/03/2023	Prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas.	Autónoma	25
3	11/04/2023	Charla conecta-té con Bienestar/Gimnasia Cerebral	Bosa	28
4	14/04/2023	Fortalecimiento de la Autoestima	Bosa	28
5	25/04/2023	Gestión de emociones	Macarena	18
6	25/04/2023	Ansiedad y Gestión emocional.	Tecnológica	17
7	20/04/2023	Ansiedad y Gestión emocional.	Tecnológica	7
8	10/04/2023	Charla Regulación emocional	ASAB	14
9	17/04/2023	Promoción de la salud mental en estudiantes (dirigido a docentes)	Vivero	21
10	18/04/2023	Promoción de la salud mental en estudiantes	Vivero	43
11	24/04/2023	Conversatorio Ansiedad	ASAB	16
12	25/04/2023	Salud mental emocional	Macarena	13
13	26/04/2023	Cultura de la felicidad	ASAB	21
14	27/04/2023	Taller Campaña de promoción y prevención en el	Autónoma	31

No	Fecha	Taller	Sede	Total participantes
		uso adecuado de las redes sociales y efectos en la salud mental.		
15	09/05/2023	Fortalecimiento de autoestima	Bosa	67
16	06/05/2023	Motivación Interna y externa	Autónoma	73
17	08/05/2023	Adaptación a la vida Universitaria.	Tecnológica	58
18	09/05/2023	Adaptación a la vida Universitaria.	Tecnológica	49
19	08/05/2023	Habilidades sociales (Apoyo alimentario)	Tecnológica	35
20	08/05/2023	Taller Gestión de emociones (Apoyo alimentario)	Vivero	70
21	12/05/2023	Taller Relaciones de Pareja Sanas	Autónoma	64
22	23/05/2023	Charla positivismo a flor de piel	ASAB	29
23	11/05/2023	Proyecto de Vida	Ingeniería	13
24	17/05/2023	Prevención de consumo de SPA	Paiba	86
25	17/05/2023	Prevención de nomofobia y ludopatía	Paiba	95
26	5/05/2023	Hábitos Saludables	Ingeniería	42
27	25/05/2023	Taller Gestión de Emociones	Vivero	63
28	26/05/2023	Taller Adaptación a la Vida Universitaria	Tecnológica	36
29	27/05/2023	Taller salud mental en el manejo de estrés	Bosa	108
30	27/05/2023	Taller Motivación Interna y externa- II Taller virtual	Autónoma	17
31	29/05/2023	Taller en Habilidades Sociales	Tecnológica	34
32	30/05/2023	Taller Fortalecimiento de la Autoestima	Bosa	57
33	31/05/2023	Taller Ludopatía y Nomofobia	Paiba	82
34	31/05/2023	Taller Prevención de Consumo de SPA	Paiba	67.
35	01/06/2023	Taller de Manejo del estrés	Tecnológica	30
36	02/06/2023	Taller de Hábitos Saludables	Ingeniería	45
37	03/06/2023	Taller Presencial sobre motivación	Autónoma	58

No	Fecha	Taller	Sede	Total participantes
38	14/06/2023	Conversatorio Habilidades para la vida	ASAB	20
39	16/06/2023	Taller Comunicación Asertiva	Paiba	36
40	20/06/2023	Conversaciones Saludables cuidando la salud mental	ASAB	26
41	30/06/2023	Taller Resolución de Conflictos	ASAB	13
42	11/08/2023	Taller de Incurción a la Vida Universitaria.	Vivero	217
43	16/09/2023	Taller Amor por la Vida	Paiba	66
44	18/09/2023	Taller Amor por la Vida.	Paiba	9
45	25/09/2023	Taller Amor por la Vida.	Paiba	9
46	04/07/2023	Taller Emociones y Aprendizaje.	ASAB	20
47	11/08/2023	Taller Proyecto de Vida.	Paiba	12
48	13/09/2023	Taller Proyecto de Vida Hablemos de Suicidio.	Bosa	36
49	4/08/2023	Taller la rana sana, Prevención SPA. Tecno.	Tecnológica	47
50	11/08/2023	Taller Mini match recreativo.	Tecnológica	64
51	08/09/2023	Taller Promoción de la Salud Mental.	Vivero	98
52	09/08/2023	Taller Inducción a padres, Adaptación a la vida universitaria.	Tecnológica	74
53	31/08/2023	Taller pimponazo.	Tecnológica	35
54	17/08/2023	Taller Ansiedad y Gestión Emocional.	Tecnológica	17
55	01/08/2023	Charla Salud Mental.	ASAB	24
56	10/08/2023	Taller preguntas y respuestas sobre depresión.	ASAB	12
57	16/08/2023	Taller Ansiedad y Gestión Emocional.	Tecnológica	18
58	12/09/2023	Listas de Taller Prevención de Consumo de SPA.	Vivero	40
59	13/09/2023	Listas de Taller prevención de Consumo de SPA.	Vivero	29

No	Fecha	Taller	Sede	Total participantes
60	06/09/2023	Charla mi fortaleza mi familia. Prevención de consumo de SPA.	ASAB	20
61	21/09/2023	Taller Comunicación Asertiva.	Autónoma	12
62	13/09/2023	Taller comunicación asertiva.	Autónoma	44
63	20/9/2023	Taller manejo de adicciones y gestión emocional.	Autónoma	20
64	02/10/2023	Taller Amor por la Vida.	Paiba	8
65	13/10/2023	Taller de Duelo.	ASAB	7
66	09/10/2023	Taller de Regulación Emocional.	Paiba	29
67	02/10/2023	Taller Regulación Emocional.	Paiba	27
68	23/10/2023.	Taller de Regulación Emocional	Paiba	27
69	30/10/2023	Taller Regulación Emocional.	Paiba	7
70	4/10/2023	Taller Bienestar Emocional.	Ingeniería	29
71	25/10/2023	Taller que es la Salud Mental.	Tecnológica	10
72	25/10/2023	Taller Qué es la Salud Mental Mitos y Verdades, con estudiantes.	Tecnológica	11
73	27/10/2023	Taller Qué es la Salud Mental Mitos y Verdades, con estudiantes.	Bosa	49
74	3/11/2023	Taller de Hábitos Saludables con estudiantes.	Tecnológica	40
75	01/11/2023	Taller Por qué fuma marihuana Martina con estudiantes.	Tecnológica	29
76	02/11/2023	Taller de Hábitos Saludables con estudiantes.	Bosa	81
77	03/11/2023	Taller Por qué fuma marihuana Martina con estudiantes.	Bosa	57
78	07/11/2023	Taller los 10 mandamientos de la higiene del sueño.	Tecnológica	65
79	08/11/2023	Taller Crucigrama de factores que afectan el sueño.	Tecnológica	74
80	09/11/2023	Taller los 10 mandamientos de la higiene del sueño y Crucigrama de factores que afectan el sueño.	Bosa	34

No	Fecha	Taller	Sede	Total participantes
81	14/11/2023	Taller Mindful Eating.	Tecnológica	15
82	15/11/2023	Taller Mindful Eating con Docentes.	Tecnológica	13
83	15/11/2023	Taller Mindfulness del Ambiente.	Tecnológica	14
84	16/11/2023	Taller Mindful Eating y Mindfulness del Ambiente.	Bosa	52
85	17/11/2023	Taller Mindful Eating y Mindfulness del Ambiente.	Bosa	24
86	15/11/2023	Taller identificación emocional.	ASAB	9
87	01/11/2023	Por qué fuma marihuana Martina.	ASAB	20
88	03/11/2023	Por qué fuma marihuana Martina.	Ingeniería	20
89	07/11/2023	Los 10 mandamientos de la Higiene del Sueño.	ASAB	14
90	09/11/2023	Los 10 mandamientos de la Higiene del Sueño.	Ingeniería	20
91	02/11/2023	Habilidades Saludables.	Ingeniería	20
92	08/11/2023	Crucigrama de factores que afectan el sueño.	ASAB	17
93	10/11/2023	Crucigrama de factores que afectan el sueño.	Ingeniería	21
94	4/10/2023	Taller Hablemos de Suicidio.	Bosa	40
95	5/10/2023	Taller Salud Mental.	Autónoma	34
96	18/10/2023	Taller Hablemos de Suicidio.	Bosa	34
97	4/10/2023	Taller Manejo de Adicciones y gestión Emocional.	Autónoma	33
98	11/10/2023	Taller Manejo del Tiempo.	Autónoma	8
99	19/10/2023	Taller Salud Mental.	Autónoma	27
100	4/11/2023	Talleres Gestión Emocional.	ASAB	39
101	8/11/2023	Taller Gestión de Emociones.	ASAB	35
102	8/11/2023	Taller Manejo de Adicciones y Gestión Emocional.	Autónoma	34
103	10/10/2023	Taller Emociones a la Carta.	Tecnológica	37
104	11/10/2023	Taller Conéctate con Bienestar.	Tecnológica	24
105	18/10/2023	Taller Habilidades Sociales y Comunicación Asertiva.	Tecnológica	23

No	Fecha	Taller	Sede	Total participantes
106	01/11/2023	Taller Habilidades Sociales y Comunicación Asertiva.	Tecnológica	20
107	10/11/2023	Lo que sueño lo que cumpla.	Tecnológica	20
TOTAL 3.964				

Tabla 18. Talleres salud mental 2023.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Campañas

Personas Impactadas: **717**

Fecha	Campaña	Sede	Total participantes
24/02/2023	Espacios libres de consumo y entornos saludables	Tecnológica	27
9/05/2023	¿Cómo enfrentar situaciones de consumo en grupos?, Mecanismo para solicitar citas, respeto de los espacios de la sede	Bosa	12
10/05/2023	Prevención de consumo de SPA	ASAB	32
24/03/2023	Prevención del consumo de sustancias	Autónoma	25
12/04/2023	Campaña Prevención de consumo de SPA y promoción de vida digna.	Tecnológica	24
25/04/2023	Campaña de promoción y prevención en el uso adecuado de las redes sociales y efectos en la salud mental	Autónoma	31
11/04/2023	Charla Conecta-té con Bienestar / Gimnasia Cerebral	Bosa	28
10/05/2023	Campaña de prevención del consumo de sustancias	Vivero	17
12/05/2023	Cambio de hábitos- Higiene de sueño	Bosa	15
04/05/2023	Taller ruptura del dolor, prevención de consumo SPA.	ASAB	17
16/05/2023	Promoción y prevención en salud física y mental ante nuevos contagios de COVID	Autónoma	23

Fecha	Campaña	Sede	Total participantes
25/05/2023	Prevención de Consumo de Sustancia	Paiba	40
01/06/2023	Campaña de Prevención de Consumo de SPA	Paiba	59
01/06/2023	Campaña de prevención de Ludopatía y Nomofobia	Paiba	47
02/06/2023	Campaña de Hábitos Saludables	Paiba	66
5/07/2023	Campaña Zumba para la Salud Mental.	Tecnológica	28
7/07/2023	Rumba como pausa activa	Tecnológica	15
31/07/2023	Campaña promoción salud mental	Vivero	35
13/09/2023	Campaña Psicología Positiva	Bosa	19
10/10/2023	Campaña Salud Mental	Paiba	74
14/11/2023	Campaña Higiene del Sueño.	Bosa	24
14/11/2023	Campaña de Tips para reducir episodios de Ansiedad	Bosa	10
14/11/2023	Campaña de Hábitos Saludables, Cuidad tu salud como un tesoro.	Ingeniería	49
TOTAL			717

Tabla 19. Campañas salud mental 2023.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Ferías

- ✓ Feria GOA de secretaria de Hacienda en articulación con Salud mental de Bienestar Universitario.

Objetivo: Prevención de Consumo de SPA, tabaco, alcohol y anti-contrabando.

Personas Impactadas: **885**.

Fecha	Sede	Total participantes
8/05/2023	Ingeniería	48
9/05/2023	Macarena	54
10/05/2023	Vivero	48
12/05/2023	Tecnológica	104
16/05/2023	ASAB	54

Fecha	Sede	Total participantes
17/05/2023	Bosa	91
18/05/2023	Autónoma	20
23/05/2023	Ingeniería	60
25/09/2023	Ingeniería	68
26/09/2023	Macarena	42
27/09/2023	Vivero	65
28/09/2023	Tecnológica	39
29/09/2023	ASAB	47
02/10/2023	Bosa	85
03/10/2023	Autónoma	60
TOTAL		885

Tabla 20. Ferias salud mental 2023.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

- ✓ Subdirección para la Juventud "Distrito Joven" en articulación con Salud mental de Bienestar Universitario.

Objetivo: Prevención integral en consumo de sustancias psicoactivas y nuevas masculinidades, prevención de la maternidad y paternidad temprana, mitos de la sexualidad, métodos anticonceptivos y afectividad, jornada de Diversidad Sexual, bienestar emocional, duelo.

Personas Impactadas: **309**.

Fecha	Sede o actividad	Total Participantes
8/05/2023	Ingeniería	37
9/05/2023	Macarena	54
12/05/2023	Tecnológica	25
28/07/2023	Paiba	47
22/09/2023	Jornada diversidad sexual	102
31/05/2023	Jornada de bienestar emocional	12
07/09/2023	Jornada de bienestar emocional	25
13/10/2023	Jornada duelo	7
TOTAL		309

Tabla 21. Participantes feria distrito joven.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

- ✓ Feria SUBRED en Articulación con Salud mental de Bienestar Universitario. Objetivo: Prevención de enfermedades en Salud Mental y promoción de la salud.

Personas Impactadas: **1.421**

Fecha	Tema	Sede	Total Participantes
18 de abril al 28 de abril	Brindar información veraz, rutas de atención, psicopedagogía, obra de teatro, toma de muestras para abordar la Prevención de Consumo de SPA.	Macarena, Vivero Autónoma, ASAB	386
26/05/2023	Brindar información veraz, rutas de atención, psicopedagogía, obra de teatro, toma de muestras para abordar el Control Emocional.	Autónoma	66
1 de junio al 9 de junio	Feria de Salud Mental desde la salud sexual y reproductiva, actividad física, nutrición y prevención de consumo de SPA	ASAB, Vivero Paiba, Tecnológica Macarena B, Bosa	209
09 al 25/08/2023	Brindar información de efectos secundarios del consumo de sustancias psicoactivas incluyendo alcohol y cigarrillo; resiliencia como proceso de adaptarse bien a la adversidad, a un trauma, tragedia, amenaza o fuentes de tensión significativas; redes de apoyo para el bienestar individual; métodos de planificación, derechos sexuales y reproductivos desde la afectividad; fomento de la importancia de la actividad física y la alimentación saludable para el cuerpo y la mente.	Bosa, ASAB Vivero, Autónoma Macarena B Macarena A Tecnológica	288
04/09/2023	Información y estrategias para la Prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas, tamizaje nutricional, métodos de planificación, derechos sexuales y reproductivos desde la afectividad, Actividad física para el bienestar emocional, pruebas de	Ingeniería	38

Fecha	Tema	Sede	Total Participantes
	VIH, Sífilis y Hepatitis.		
02 al 10 de octubre de 2023	Autocontrol emocional para gestionar sentimientos y comportamientos; hábitos de autocuidado personal; Alimentación rica en nutrientes para disminuir cambios en el estado de ánimo y mejorar la capacidad para concentrarse. El amor, el afecto y la intimidad sexual como factor importante en las relaciones saludables. Pesaje, tallaje, tensión arterial, toma de muestras VIH, Sífilis, Hepatitis B, teatro.	Bosa, ASAB Vivero, Macarena A Macarena B Tecnológica	326
9 al 15 de Noviembre	Autoestima como valoración positiva o negativa que el sujeto hace de su autoconcepto, acompañado de sentimientos de valía personal y autoaceptación; redes de apoyo para el bienestar personal; métodos de planificación desde la afectividad; Actividad física como factor para relajarse, reducir el estrés, la ansiedad y mejorar el estado de ánimo. Pesaje, tallaje, tensión arterial, toma de muestras VIH, Sífilis.	Vivero Macarena A, ASAB	108
TOTAL			1.421

Tabla 22. Participantes Feria SUBRED en Articulación con Salud mental de Bienestar Universitario

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Estrategias

- ✓ IDRD en articulación con salud mental de Bienestar Universitario.
Objetivo: Por medio de experiencia significativa se enseñar a la comunidad universitaria que cuando nos ejercitamos, nuestro cuerpo libera endorfina, sustancia natural producida por el cerebro durante y después de la realización de alguna actividad física. La liberación de endorfina, también conocida como "hormona de la alegría", ayuda a relajarse, reduce el estrés, la ansiedad y mejora el estado de ánimo.

Personas Impactadas: **61**

Actividad: Móntate en la Bici por tu Salud Mental.

- ✓ Diseño de instrumento, programación y aplicación de Caracterización de Consumo de Sustancias Psicoactivas.

Objetivo: Diseñar desde salud mental esta herramienta para identificar aspectos variables relacionadas con el SPA.

Personas Impactadas: **232**

Actividad: Aplicación y programación de cuestionario de caracterización.

- ✓ Subdirección para la juventud de la Secretaría Distrital de Integración Social "Distrito Joven" en articulación con salud mental de Bienestar Universitario.

Objetivo: Acciones de Prevención en Consumo de Sustancias Psicoactivas desde el Enfoque de Derechos Facultad Tecnológica.

Personas Impactadas: **257**

Actividad: Se ejecuta proyecto realizado junto a salud mental, que consta de 5 fases y ejecutando hasta la 5 actividad de la fase 3. Finalizando con Jornada de doble Cine-foro con conversatorios donde se logró plantear la importancia de hablar, desmitificar el consumo, identificar los tipos de consumo, origen de sustancias psicoactivas, la oferta de ambas entidades y el proyecto de vida.

Fecha	Tema	Sede	Total Participantes
25/04/2023 al 8/05/2023	Aplicación de caracterización de Consumo de SPA	Tecnológica	160
18/05/2023	Jornada de doble- Cine foro	Tecnológica	97
TOTAL			257

Tabla 23. Asistentes Actividad Prevención en Consumo de Sustancias Psicoactivas.
Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Intervención por sedes

Abordaje del consumo de sustancias psicoactivas desde cada sede con estrategias interdisciplinarias de los profesionales para la detección y prevención de riesgos en la población estudiantil y la orientación requerida de acuerdo con los intereses y necesidades de la comunidad universitaria.

Estadísticas en salud

Se han realizado a la fecha **28.830** atenciones a estudiantes y **4.155** atenciones a funcionarios, docentes y contratistas para un total de **32.985** atenciones.

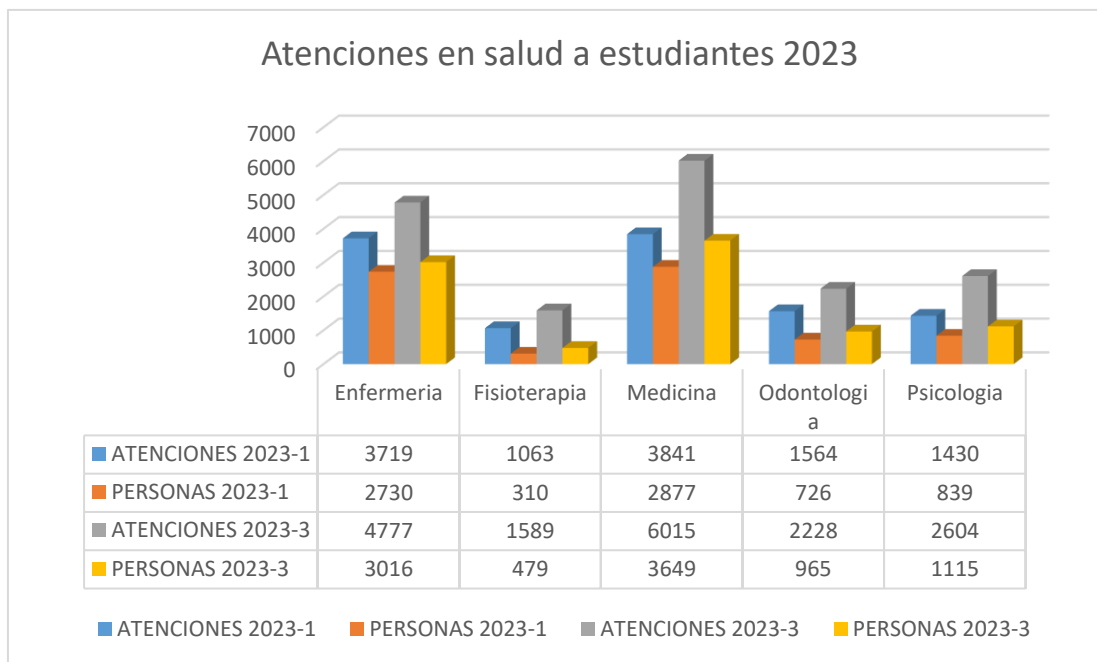


Gráfico 2. Atenciones en salud a estudiantes 2023.
Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Teniendo en cuenta que un estudiante puede tomar varios servicios, se identifica que se benefician un total de **14.612** estudiantes.

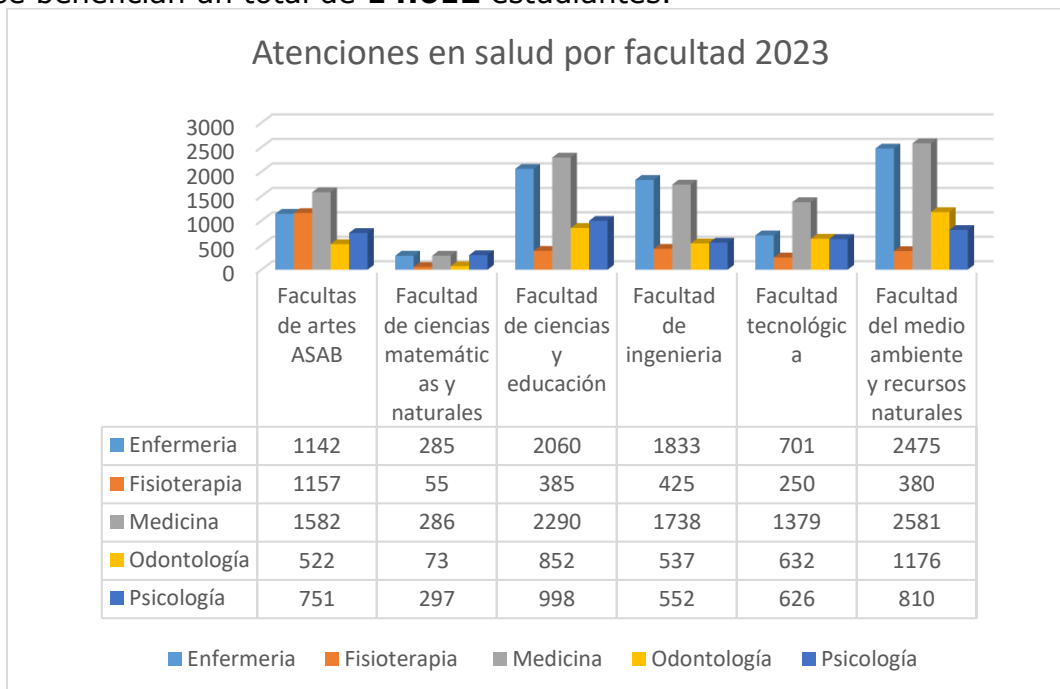


Gráfico 3. Atenciones en salud por facultad 2023.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

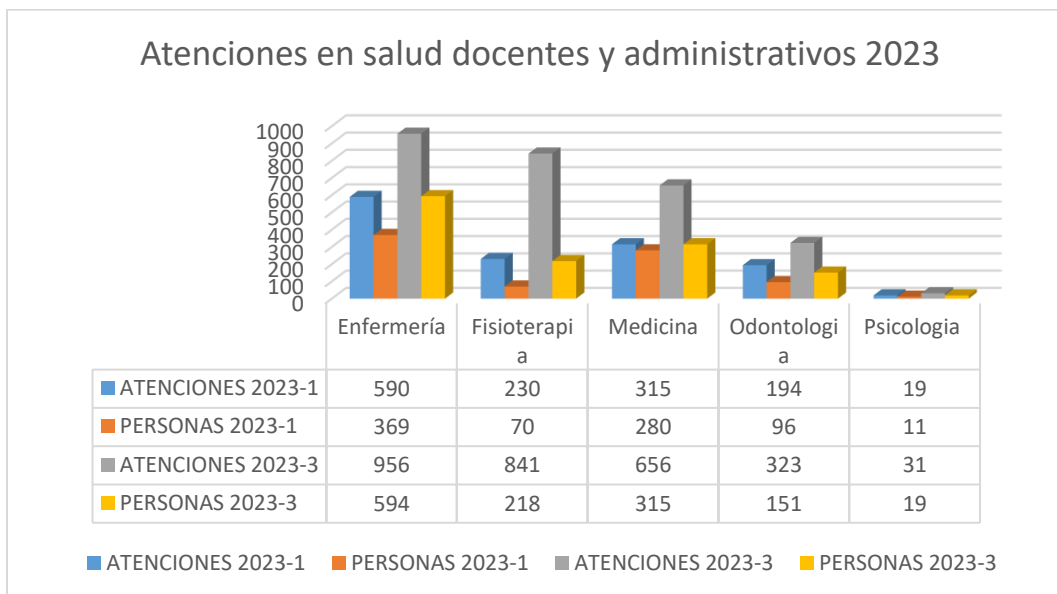


Gráfico 4. Atenciones en salud Administrativos y Docentes 2023
Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Teniendo en cuenta que un administrativo y/o docente puede tomar varios servicios, se identifica que se benefician un total de **1.907** administrativos y docentes.

Derechos Humanos y Equidad de Género

El programa de Derechos Humanos y Equidad de Género tiene por objetivo aportar a la construcción de una cultura de convivencia basada en el reconocimiento de la diferencia y el respeto de personas que hacemos parte de la Universidad, con base en ello se desarrollan procesos de acompañamiento a las diferentes situaciones donde pueda existir una posible vulneración a los derechos humanos de la comunidad universitaria.

Se realizan espacios de formación, capacitación y promoción sobre las temáticas de:

- ✓ Derechos Humanos-Protección y Autoprotección
- ✓ Protocolo de para la atención, prevención y sanción de los casos de VBG Resolución de Rectoría 027 de 2023
- ✓ Qué son las Violencias Basadas en Género-VBG
- ✓ Tipos de VBG
- ✓ Definición e Identidades de Género

Estas temáticas se establecen de acuerdo con la dinámica universitaria respecto a la situación de los Derechos Humano y a los protocolos establecidos, de acuerdo con la política de Equidad de Género y Diversidades; estos talleres se vienen llevando a cabo con estudiantes, docentes, personal administrativo y trabajadores/as en las diferentes sedes de la universidad.

Atenciones

En cada sede contamos con un o una referente que brinda una atención oportuna, manteniendo una comunicación asertiva con la comunidad universitaria en búsqueda de generar canales de confianza con las personas dentro de la universidad, es así que en los transcurrido del 2023 se han prestado atenciones **1.536** relacionadas con temas de convivencia, casos de VBG, ayuda para resolver situaciones problemáticas, desarrollo conjunto de actividades relacionadas con Derechos Humanos, solicitudes de acompañamiento.

En cuanto a situaciones de posible vulneración de Derechos Humanos, se ha brindado atención y acompañamiento a **106** casos de VBG y DDHH de los cuales **36** con casos de DDHH y **70** de VBG, en las diferentes facultades de la universidad, este proceso se lleva cabo por medio de un protocolo de atención que inicia con el conocimiento de la situación y con base en ella, se brinda un acompañamiento integral de parte del equipo del programa, realizando las acciones y seguimiento pertinentes.

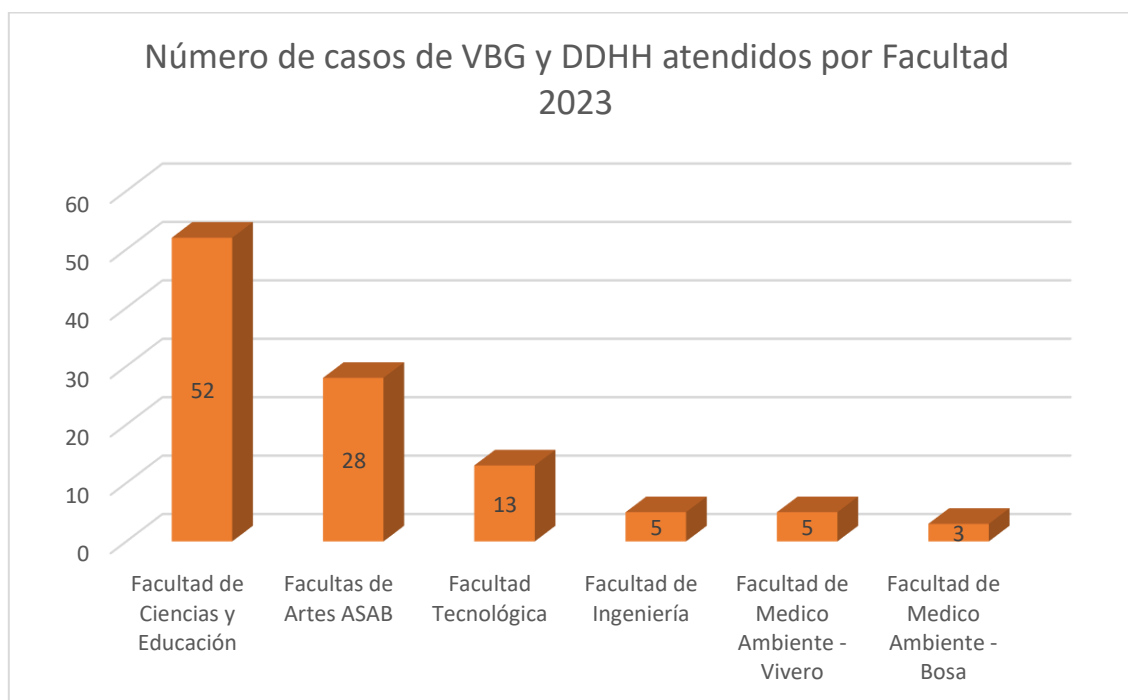


Gráfico 5. Número de casos de VBG y DDHH atendidos por Facultad 2023. Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Desde el programa se brindan talleres dirigidos a toda la comunidad universitaria para el entendimiento y la formación del tema de derechos humanos y equidad

de género; estos talleres se llevaron a cabo en todas las sedes con los estudiantes que hacen parte del apoyo alimentario como parte de su servicio social, también se realizaron a partir de las dinámicas propias y las particularidades de las distintas sedes de la Universidad Distrital.

Los talleres realizados por el programa llegaron a **136** talleres, éstos tuvieron un alcance de **3.573** personas asistentes entre estudiantes, docentes y trabajadores de la universidad.

Atención y acompañamiento a las situaciones de Violencias Basadas en Género

Además de los y las referentes de cada sede el programa de Derechos Humanos y Equidad de Género, cuenta con un equipo denominado socio-jurídico, el cual lo compone una profesional especialista en Derechos humanos y Equidad de Género, una abogada, una psicóloga y una trabajadora social este equipo es el encargado de hacer la activación del protocolo de VBG, brindando atención integral y seguimiento a los casos que llegan al programa por los diferentes medios dispuestos para ello: Botón Violeta, correo electrónico, en cada una de las sedes de forma presencial y a través de Quejas y Reclamos, por tal motivo es pertinente entender la diferencia entre las atenciones y los casos, ya que este último hace mención a las situaciones en las cuales hay posible vulneración de Derechos Humanos en relación a la temática de Género, en lo corrido de este año se han realizado la atención y seguimiento integral a 20 casos de posibles vulneraciones sobre género, cabe mencionar que estos casos se acompañan con base en los criterios de confidencialidad y brindando una atención segura en el marco de un ambiente de confianza con centralidad en las víctimas.

Queremos recordar la ruta de atención y los diferentes canales con los que se cuentan para la atención de las situaciones de que presenten Violencias Basadas en Género y/o Violencia Sexual:



Ilustración 3. Ruta de atención integral en casos de Violencia de Género.
Fuente: Elaboración propia.

Talleres y capacitaciones en temas de Derechos Humanos y Equidad de Género

Se aportó en la actualización del protocolo de atención de casos de VBG, y se elaboró el material gráfico y pedagógico para poder brindar los espacios de formación requeridos por los diferentes estamentos de la comunidad universitaria, para ello se realizó:

- ✓ La presentación de “Ruta de Atención para situaciones de VBG y Vs”, así mismo se está trabajando en la presentación del taller de “Sexualidad”.
- ✓ Propuesta de protocolo interno de atención y seguimiento de casos para el Equipo psico-jurídico.

Espacios colegiados institucionales

- ✓ Participación y presentación de propuestas en los comités de:
 - DDHH y de Equidad de Género Diversidades
 - Mesa con Personería e Instituciones de Educación Superior
- ✓ Reunión periódica con la secretaria de la mujer para el desarrollo de la política de Género al interior de la Universidad.

Estadísticas

Periodo académico	Atenciones	Personas
2023-1	920	786
2023-3	616	455
Total estudiantes	1.536	1.214
Funcionarios, docentes y contratistas	56	53
Total general	1.592	1.267

Tabla 24. Estadísticas atenciones DDHH y VBG 2023.
Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Grupo Funcional Cultura

Propende por una cultura para la democracia, la consolidación de un proyecto artístico y cultural en la Universidad, busca generar herramientas para el despliegue de potencialidades creativas de la comunidad universitaria que favorezcan la construcción de ciudadanía, en donde las actividades artísticas y culturales se conviertan en una alternativa de uso del tiempo libre, un eje determinante en la manera de relacionar diversas visiones del entorno, crear sentido de pertenencia, consolidar una red de cultura, e incrementar la participación de la institución en otros escenarios.

En el marco de las políticas contempladas en el plan de acción de la Oficina de Bienestar Universitario, hemos ofertado a la comunidad universitaria las siguientes expresiones artísticas, para las cuales se ha contratado instructores capacitados y con experiencia para tal fin.

El área de cultura incremento su participación en la vida universitaria, asistiendo a todas las sedes de la Universidad y apropiándonos de espacios que las decanaturas estigmatizaban como vetados para la comunidad, es así como intervenimos culturalmente en sedes como Macarena, los espacios superiores a la plazoleta de la Aburrida con sketch teatrales apoyando talleres de las áreas de salud, salud mental y ferias de servicio, en la sede de Bosa apropiamos el espacio anexo al espacio multipropósito para ofrecer espacios semanales de

narración oral, de igual manera en la sede candelaria, apropiamos la media torta nombrándola la "aburridita" para presentaciones semanales artísticas y culturales, igualmente en la sede tecnológica ocupamos semanalmente el espacio del café de las letras para ensayos musicales y teatrales, sedes en las que se contaba con poco apoyo a las actividades de bienestar universitario, por medio de actividades lúdicas y artísticas.

Tuna y coro de la Universidad Distrital

Grupo institucional creado por iniciativa estudiantil y desde la dirección de la Oficina de Bienestar Universitario hace varios años, realiza sus prácticas en el auditorio y espacios de la sede de la facultad de ingeniería, está conformado por más de 30 estudiantes pertenecientes a varias facultades, los cuales han perfeccionado sus conocimientos en la expresión musical, con el apoyo del profesor Luis Alberto Sánchez contratista de la Oficina de Bienestar Universitario, este grupo nos ha representado con honores en eventos universitarios y de organizaciones distritales y de departamentos de Boyacá y Cundinamarca. Este grupo igualmente realiza acompañamiento a eventos académicos organizados por la Universidad, tales como congresos, seminarios, grados y eventos culturales organizados por universidades pertenecientes al Sistema Universitario Estatal.

Continuando con los compromisos adquiridos año tras año, realizamos de manera exitosa el IV festival de Tunas Universidad Distrital Francisco José de Caldas, el cual se realizó en las instalaciones de la sede de la facultad de ingeniería y conto con la participación de 19 tunas entre universitarias e independientes de la ciudad y el país.

Durante el año 2023, la tuna y el coro de bienestar universitario tuvieron las siguientes presentaciones internas y externas:

- ✓ Concierto de bienvenida de estudiantes de primer semestre 2023-1
- ✓ Ferias de servicios bosa
- ✓ Feria de servicios calle 40
- ✓ Feria de servicios sede macarena
- ✓ Feria de servicios sede tecnológica
- ✓ I ceremonia de graduación de los proyectos curriculares de archivística y gestión de la información digital y comunicación social y periodismo en sede bosa porvenir
- ✓ Feria internacional del libro de Bogotá, en Corferias
- ✓ Ceremonia de ascensos tuna universidad distrital
- ✓ Apoyo celebración cumpleaños no 154, colegio americano de Bogotá.
- ✓ Festival de tunas Cafam 2023
- ✓ Concierto de sensibilización didáctico padres y estudiantes 2023, en la sede calle 40
- ✓ VI festival BACATAFEST, biblioteca virgilio barco
- ✓ Concierto tuna bienvenida de estudiantes primer semestre 2023-3 sede paiba

- ✓ Concierto tuna bienvenida de estudiantes primer semestre 2023-3 sede bosa
- ✓ Concierto tuna bienvenida de estudiantes primer semestre 2023-3 sede vivero
- ✓ Encuentro de movilidad sostenible sede paiba
- ✓ Tuna de la U.D, en :75 aniversario colegio I.E.D las mercedes, de guayatá, Boyacá
- ✓ III encuentro red colombiana de patrimonio funerario, en paiba.
- ✓ Ceremonia de grados facultad de ingeniería, alcaldía mayor de Bogotá
- ✓ Festival de la diversidad, colegio I.E.D villemar de Fontibón
- ✓ Festival de la cerveza, organizado por "hecho en Bogotá" y la secretaría de desarrollo económico en centro comercial gran estación
- ✓ Apertura al seminario de actualización de tecnologías en movilidad sostenible, en paiba
- ✓ Clausura al seminario de actualización de tecnologías en movilidad sostenible, con la tuna en paiba
- ✓ Tuna de la U.D, en: apertura semana ambiental sede vivero
- ✓ Clausura semana ambiental y semana administración deportiva sede bosa
- ✓ Congreso internacional de electrónica, control y telecomunicaciones ciect18, en paiba
- ✓ Festival de emprendedores "hecho en Bogotá", secretaría de desarrollo económico en el parque de la 93,
- ✓ Coro: XXX semana de la química en la sede macarena
- ✓ Coro apertura: i semana de la ciencia de la facultad de ciencias matemáticas y naturales en paiba
- ✓ Tuna acompañamiento VII seminario nacional de bosques -IDEAM 2023
- ✓ Tuna: cierre i semana de la ciencia, facultad de ciencias matemáticas y naturales en el planetario distrital
- ✓ Tuna: apoyo, gestión y organización y coordinación, y presentación IV festival de tunas universidad distrital "homenaje a la música de plancha"
- ✓ Tuna: presentación tuna VII festival de tunas alhambra en Mosquera, Cundinamarca
- ✓ Tuna. Cierre actividades artísticas sede calle 40
- ✓ Cierre actividades artísticas sede calle 40 coro
- ✓ Ceremonia de grados maestría en educación sede autónoma
- ✓ Presentación tuna festival de tunas, Supatá Cundinamarca

Grupo Parrandero:

Grupo institucional que inició como iniciativa de la Oficina de Bienestar Universitario, con el fin de fortalecer los lazos culturales de la comunidad universitaria, entendiendo que nuestra comunidad estudiantil proviene de diferentes zonas del país, es por esta razón, que en sus inicios comenzó como el grupo vallenato de la universidad y hoy en día acompaña eventos en todas las facultades con expresiones como la salsa, carranga y vallenato. Está conformado por 12 estudiantes de diferentes facultades de la universidad y realiza sus

ensayos en el auditorio de la facultad de ingeniería. Para la vigencia se han realizado las siguientes presentaciones.

- ✓ Muestra cultural Grupo Parrandero UD, Universidad La Gran Colombia, 1er festival de música andina y carranguera
- ✓ Muestra cultural Grupo Parrandero UD en la Universidad Nacional, semana universitaria UNAL 2023
- ✓ Grados Facultad de Ingeniería, Alcaldía de Bogotá.
- ✓ Muestra musical con el Grupo Cultural Parrandero UD, Colegio INEM Tunal
- ✓ Muestra cultural Grupo Parrandero UD, jornada de inducción estudiantes nuevos
- ✓ Serenata conmemorativa día de la mujer, en diferentes sedes.
- ✓ Muestra musical Grupo Cultural Parrandero UD, en diferentes sedes.
- ✓ Muestra cultural Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, Grupo cultural Parrandero UD
- ✓ Muestra cultural Grupo cultural Parrandero UD, Universidad Piloto.
- ✓ Muestra cultural Grupo Parrandero UD, feria del libro Corferias
- ✓ Conmemoración día del profesor.
- ✓ Muestra musical formato trio Grupo Cultural Parrandero UD, semana Sabio Caldas
- ✓ Muestra musical en clausura congreso de electrónica, Grupo cultural Parrandero UD, Paiba
- ✓ Muestra musical en clausura semana de lic. en física, Grupo cultural Parrandero UD, Macarena A
- ✓ Muestra musical en clausura cierre de evento UAESP, Grupo cultural Parrandero UD, Macarena A
- ✓ Muestra musical en clausura cierre congreso internacional de avalúos Hotel Wayham, Grupo cultural Parrandero UD

Grupo de Teatro UD:

Grupo institucional cuya creación radica en los años 80 en nuestra institución, por iniciativa estudiantil ha variado su temática realizando el día de hoy presentaciones en teatro clown y apoyo a las actividades de promoción y prevención en salud de la Oficina de Bienestar Universitario con estudiantes que realizan piezas teatrales al aire libre enfocadas a la disminución de consumos, cuenta con más de 20 estudiantes de diferentes facultades, realiza presentaciones periódicas en cada una de las sedes de la Universidad, sus ensayos los desarrolla en el auditorio Hermanos San Juan de la sede Macarena. En cuanto a la proyección de expresiones artísticas teatrales, podemos evidenciar la realización de:

- ✓ Talleres permanentes de formación en teatro
- ✓ Talleres básicos de teatro
- ✓ Talleres de improvisación clown
- ✓ Ensayos grupo representativo de teatro UD

En el marco de compromisos adquiridos en el año 2022 con las Universidades pertenecientes al Sistema Universitario Estatal – SUE – Distrito Capital, realizamos el Festival Universitario de Teatro en las diferentes sedes de la Universidad, de la siguiente manera:

- ✓ La Universidad Nacional de Colombia, en el auditorio de la facultad Macarena, con la participación de 80 personas como asistentes
- ✓ La Universidad Militar Nueva Granada en el auditorio de la Macarena, con la participación de 90 personas como asistentes
- ✓ La Universidad Distrital, en el auditorio de la facultad Bosa con 1 participación de 60 personas
- ✓ Artistas invitados: en el auditorio de la facultad Bosa con 1 participación de 60 personas

Se participó externamente en los siguientes eventos:

- ✓ III encuentro de artes escénicas de la universidad ECCI, con un aforo aproximado de 250 personas
- ✓ Encuentro de teatro de la UNIAGRARIA, con un aforo aproximado de 120 personas
- ✓ XI ENCUENTRO DE ARTES ESCÉNICAS 2023 de la universidad de la SALLE, con un aforo aproximado de 180 personas
- ✓ Festival de Teatro Universitario de la Universidad UNIAGUSTINIANA, con un aforo aproximado de 160 personas
- ✓ Festival de Teatro ESAP 2023. Con un aforo aproximado de 110 personas.

Taller de Narración Oral:

El taller de narración oral surge como iniciativa de los y las estudiantes para formalizar las presentaciones de narradores orales y cuenteros que eventualmente se realizan en la Universidad, para tal fin la Oficina de Bienestar Universitario contrató un profesional reconocido a nivel nacional en el arte de la narración oral, en el momento dicho taller cuenta con más de 50 estudiantes en las diferentes sedes de la Universidad y de igual manera, se ha utilizado como mecanismo de mejorar las relaciones interpersonales, mejora en la expresión oral de nuestros estudiantes y como espacio de aprovechamiento del tiempo libre en todas las sede. A lo largo del año se generaron actividades culturales propias de la narración oral, tales como espacios de oralidad, talleres de formación, muestras culturales, presentaciones en teatro, participación en eventos especiales de la universidad, divulgación en redes, celebración de fechas especiales con temáticas, en todas las sedes de la universidad, lo cual genero interés por las facultades las carreras y grupos académicos que buscaban la participación constante de los estudiantes del grupo de narración.

De igual manera, se apoyó actividades de salud mental, ofreciendo espacios a estudiantes que tienen dificultades con su expresión oral.

Al iniciar el año las actividades culturales respecto a la narración oral no tenían un impacto masivo en la comunidad académica, desde el año pasado se ha dado un proceso de evolución en los espacios generados en las sedes Macarena y

Bosa, a lo largo del calendario académico y con la recurrencia y constancia del proceso, realizando tanto el espacio como el taller cada 8 días en estas dos sedes se logró el aumento del impacto y la asistencia de estudiantes a dichos espacios, pasamos de tener solo 20 asistentes a generar jornadas con más de 300 personas en la muestra, dicho impacto ha despertado el interés de más estudiantes en el proceso de oralidad; en las otras sedes tales como ASAB, Vivero y Tecnológica, la misma comunidad académica ha expresado su interés en recibir este tipo de franjas culturales.

Grupo de Danzas:

Con el fin de ampliar la cobertura del grupo y llevar a más miembros de la comunidad universitaria al aprovechamiento del tiempo libre, fortaleciendo las expresiones culturales a través de la danza, la Oficina de Bienestar Universitario ha contratado una profesional experta y egresada de nuestra facultad de artes, la cual lleva mes a mes una expresión en danzas distinta por las diferentes sedes (salsa- folclórica - contemporánea- afro - árabe).

Se participó en el Festival Interuniversitario de Danzas Árabes 'Dhahab' - Universidad El Bosque.

Estadísticas

Servicios prestados a la comunidad universitaria: **10.537** con un impacto indirecto de **53.141** de participantes en las actividades culturales, además de **97** atenciones a funcionarios, docentes y contratistas. Se realizaron el total **657** actividades culturales entre talleres de salsa, yoga, danza, muestras musicales, ensayos de los grupos, participación en eventos como ceremonias de grado, espacios de narración oral y cuentería, participación en festivales, entre otras.

Grupo Funcional Deportes

Su objetivo es el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria a través de la actividad física, la recreación y el deporte, por ende, la Universidad ofrece a todos los estamentos que hacen parte de la institución, la posibilidad de desarrollar diferentes prácticas enmarcadas en el Deporte Recreativo, Deporte Formativo y Deporte Competitivo, para ello se cuenta en cada una de las sede con personal profesional de diferentes disciplinas a fin de incentivar la actividades deportivas a través de convocatoria para la vinculación a los grupos deportivos, campeonatos cortos y enseñanza de las disciplinas deportivas.

Deporte Recreativo:

En la actualidad realizamos las siguientes actividades en cada una de las sedes:

- ✓ Préstamo de implementos deportivos para prácticas libres en los siguientes deportes: tenis de mesa - ajedrez - fútbol de salón - baloncesto, juegos de mesa: jenga y parqués.

- ✓ Se realizaron torneos internos de las siguientes disciplinas deportivas en todas las sedes de la Universidad: torneos en baloncesto 3x3, voleibol playa, fútbol sala, tenis de mesa, ajedrez, parkour, paradas deportivas en atletismo, taekwondo y tenis de campo.
- ✓ Se realizó una semana de integración deportiva con funcionarios, docentes y contratistas en las disciplinas de boliche y fútbol 5 con la participación de más de 100 personas
- ✓ Se realizó una jornada de juegos autóctonos en la sede aduanilla de Paiba con la participación de 60 funcionarios y contratistas

Deporte formativo

Se ofertaron, las siguientes disciplinas deportivas, guiadas por entrenadores contratados para tal fin: atletismo – baloncesto estudiantes (masculino y femenino) – baloncesto docentes masculino – escalada en muro – fútbol estudiantes (masculino y femenino) – fútbol docentes -fútbol funcionarios – fútbol sala estudiantes (masculino y femenino) – fútbol sala funcionarios (masculino y femenino) – acondicionamiento físico en gimnasios - levantamiento olímpico de pesas (masculino y femenino) – natación (masculino y femenino)– taekwondo (masculino y femenino) – tenis de mesa (masculino y femenino) – voleibol (masculino y femenino) y tenis de campo (masculino y femenino) y ajedrez (masculino y femenino) apoyados con monitores estudiantiles.

Acondicionamiento físico: ofertado en los diferentes gimnasios que posee la universidad a toda la comunidad universitaria, en las sedes de la facultad tecnológica y facultad del medio ambiente y recursos naturales (vivero y bosa).

Deporte competitivo

Representamos a la Universidad, en la actualidad en el torneo del grupo deportivo universitario de los cerros, con las siguientes disciplinas: estudiantes: ajedrez – baloncesto - fútbol – fútbol sala – natación – taekwondo – tenis de mesa - tenis de campo y voleibol. En funcionarios y docentes: baloncesto masculino – fútbol sala (masculino y femenino) – fútbol docentes y fútbol funcionarios – tenis de campo (masculino y femenino) y squash. En egresados en baloncesto (masculino y femenino).

Contamos con escenarios propios como los polideportivos de las sedes macarena - vivero – tecnológica y bosa y en alquiler con la caja de compensación compensar en disciplinas como el fútbol y squash.

De igual manera, la universidad como miembro del sistema universitario estatal - SUE- participa en conjunto con las universidades estatales del distrito capital, en el desarrollo de un torneo en las disciplinas de fútbol, fútbol sala, baloncesto, voleibol, taekwondo, atletismo, ajedrez, cross country, duatlón, tenis de mesa y tenis de campo, para estudiantes, docentes y trabajadores.

Espacios en alquiler (caja de compensación compensar)

Canchas de fútbol: 150 espacios, utilizadas por estudiantes en horarios comprendidos entre la 6:00 a 8:00 am y de 2:00 a 4:pm – funcionarios en horarios comprendidos entre la 6:00 a 8:00 am y docentes en horarios de 8:00 a 10:00 pm

Canchas de squash: 41 espacios, utilizadas por docentes en horarios comprendidos entre las 12:00 m y 2:00 p.m.

Valor total del contrato: **\$78.927.226**

Se realizó contratación de espacios deportivos para docentes, funcionarios y estudiantes con la caja de compensación compensar, en las disciplinas de fútbol y squash.

Se realizó contratación de espacios deportivos para docentes, funcionarios y estudiantes con la liga de tenis de campo de Bogotá, al igual que la contratación de un entrenador, obteniendo atenciones en esta disciplina deportiva de más de 80 miembros de la comunidad universitaria.

Estadísticas

Servicios prestados a la comunidad universitaria **49.351** con un impacto directo de **7.027** y uno indirecto de **51.411** miembros de la comunidad universitaria participantes en actividades deportivas.

Periodo académico	Deporte Competitivo		Deporte Formativo		Deporte Recreativo	
	Atenciones	Personas	Atenciones	Personas	Atenciones	Personas
2023-1	3.614	731	5.157	1.458	13.133	3.123
2023-3	3.703	1.002	4.939	1.325	15.817	4.214
Total	7.317	1.376*	10.096	2.433*	28.950	5.823*

Tabla 25. Estadísticas atenciones grupo deportes 2023.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

*La suma del total de personas se realizó por la vigencia; es decir, que al sumar 2023-1 y 2023-3 no dará el valor total allí consignado, dado que las personas pueden repetirse, por tal motivo se toma el total de la vigencia 2023.

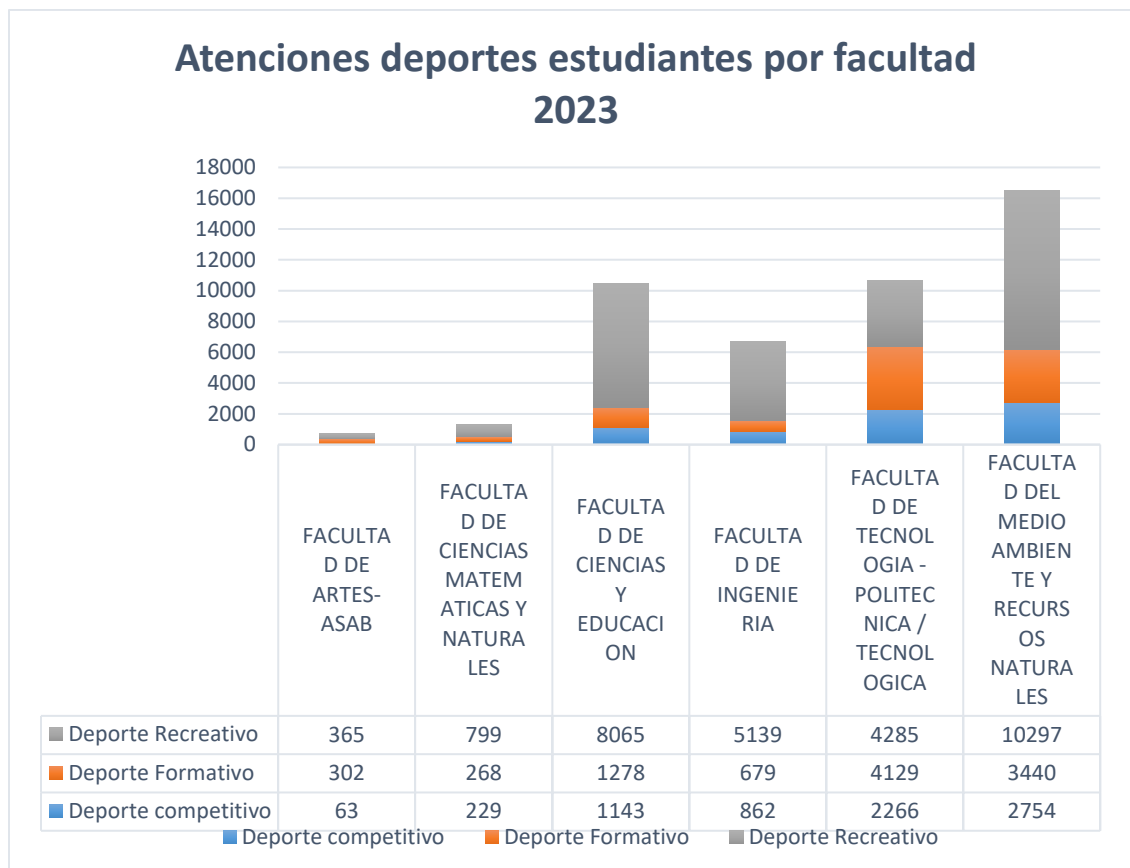


Gráfico 6. Atenciones deportes estudiantes por facultad 2023.
Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Funcionarios, docentes y contratistas	Deporte Competitivo	Deporte Formativo	Deporte Recreativo
	Atenciones	Atenciones	Atenciones
Total	1.683	973	533

Tabla 26. Estadísticas funcionarios, docentes y contratistas deportes 2023.
Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Grupo Funcional Socioambiental

En este grupo se fomenta la responsabilidad ambiental como condición para el desarrollo de la sociedad y estilos de vida sostenibles, a través del desarrollo de caminatas ecológicas y conversatorios con expertos, se pretende generar procesos de sensibilización acerca del cuidado del ambiente, propiciar espacios de reconocimiento y apropiación de los recursos naturales, especies de flora y fauna que nos permiten categorizarnos como uno de los países más biodiversos y reconocer problemáticas ambientales ocasionadas por las distintas acciones humanas.

- ✓ Se han desarrollado 18 caminatas ecológicas. Algunos de los senderos visitados son: Quebrada La Vieja, Reserva Thomas Van Der Hammen, San Francisco -Vicachá, Parque Entre Nubes, La Serranía, Kilómetro 11 - 12 Quebradas, Guadalupe Aguanoso, Las delicias, Aula ambiental Soratama,

entre otros. Se contó con un total de 430 asistentes a caminatas teniendo en cuenta que son cupos limitados.

- ✓ Desarrollo de ferias ambientales y actividad para fortalecer la cultura ambiental de la comunidad universitaria y promocionar actividades del grupo socioambiental con el fin de ampliar la participación.
- ✓ Se ha apoyado junto con estudiantes procesos ambientales de gran relevancia para la conservación de ecosistemas, como lo son: el mantenimiento y procesos pedagógicos en la Reserva Thomas Van Der Hammen, jornadas de limpieza en el Humedal Jaboque y el diseño y ejecución de juegos ambientales en el camino ancestral San Francisco Vicacha en el marco del relacionamiento con el Jardín Botánico de Bogotá. También algunos procesos de huertas comunitarias urbanas y periurbanas como la huerta Arboleda Sin Fronteras en Patio Bonito, la huerta Wayraa del Sur en Ciudad Bolívar y la huerta de Pioneros Ambientales en la vereda Fátima, promoviendo el reverdecimiento de Bogotá, el cuidado de especies y semillas nativas, la soberanía alimentaria y el uso consciente de los recursos naturales.
- ✓ Se realizan actividades de Movilidad planificando actividades de bici recorridos y fomentando el uso de la bicicleta. Entrega de dispositivos lumínicos a estudiantes en torno a seguridad vial de transporte en bicicleta. Actividad de organización implementación y seguimiento de herramienta Uflou, aplicación en torno a movilidad sostenible y sustentable.
- ✓ Se apoyó y participó en la organización de un bici recorrido que abarcó diversos lugares en la ciudad desde el Parque El Virrey hasta la Biblioteca Pública Virgilio Barco, se logró no solo reducir la huella de carbono, sino también fomentar un estilo de vida activo y saludable con un enfoque académico de acompañamiento. Este evento no solo es una celebración del compromiso de las universidades con la sostenibilidad, sino también una llamada de atención a la sociedad para adoptar prácticas de movilidad más respetuosas con el medio ambiente.
- ✓ Se han realizado **39** talleres de movilidad sostenible.
- ✓ Se realiza acompañamiento a los espacios de Bienestar Universitario en sedes para verificar aspectos físicos y sanitarios de acuerdo con la normatividad de habilitación de espacios de salud 3100 de 2019.
- ✓ Se han desarrollado RECICLATONES junto con la secretaria Distrital de Ambiente y el grupo RETORNA para recolectar elementos de alto potencial contaminante en los cuales se han recolectado aproximadamente 700 kilos de residuos especiales entre pilas, medicamentos vencidos, RAES, bombillos, aceite usado y CD'S. en total se realizaron **7** jornadas de RECICLATONES UD con **1.072** participantes.
- ✓ Cine foros realizados haciendo uso de cortometrajes y largometrajes como herramientas para la sensibilización y educación ambiental de la comunidad universitaria, permitiendo la conceptualización de términos como ambiente, sostenibilidad, transición energética, conflictos y problemáticas ambientales. En total se realizan **41** cine foros.
- ✓ Sensibilización ambiental en sede vivero (charla sobre el papel de los estudiantes en el cuidado del medio ambiente)

- ✓ Feria ambiental en la sede tecnológica: juegos ambientales, entrega de semillas, voluntariados con jardín botánico de Bogotá, mercado de los pueblos para influenciar procesos de agricultura urbana).
- ✓ Se realizaron jornadas de apoyo a las huertas universitarias presentes en las sedes Macarena, Vivero y Tecnológica con la intención de mantener y fortalecer los espacios. En este proceso se desarrollan actividades de educación ambiental, mantenimiento de huerta, siembra, manejo de residuos, elaboración de pacas biodigestoras, diálogo de saberes ancestrales y agroecología.
 - **550** plántulas de hortalizas y aromáticas sembradas.
 - **21** Pacas Biodigestoras instaladas.
 - **546** estudiantes abordados en las huertas en el 2023.
- ✓ La Universidad Distrital Francisco José de Caldas instaló Jardines polinizadores en la Facultad Tecnológica y con apoyo del grupo socioambiental se realizó la selección de especies atrayentes de polinizadores con el objetivo de contribuir a las áreas verdes del edificio LECTUS, en diferentes puntos se instalaron especies florales y aromáticas, más allá de su valor ornamental se busca prestar un servicio ecosistémico, contribuir a mejorar la cobertura vegetal, calidad del aire, paisajismo de áreas verdes, zonas de confort y ambiente sano para la comunidad universitaria.
- ✓ En el marco de este proceso el pasado 1 de junio se realizó la jornada “Plantemos un árbol para el futuro” en el cual se plantaron y adoptaron 20 árboles en la Facultad Tecnológica, este espacio se ha convertido en un escenario de educación ambiental para la comunidad universitaria al desarrollar jornadas de adopción y fortalecimiento del arbolado. En la temporada de septiembre a diciembre el grupo socioambiental dio en adopción estos árboles plantados dando como resultado la recuperación y buen crecimiento de los árboles.

Estadísticas

Periodo académico	Atenciones	Personas
2023-1	4.185	2.567
2023-3	5.202	2.075
Total	9.387	3.954

Tabla 27. Estadísticas atenciones grupo socioambiental 2023.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Grupo funcional Egresados

El grupo funcional de egresados se encarga de apoyar, proponer, estructurar y desarrollar diferentes programas, proyectos y estrategias para el seguimiento a la actividad profesional de los egresados, en el contexto local, regional, nacional e internacional.

Las dinámicas desarrolladas, gestionadas o apoyadas propenden por generar acercamiento y relacionamiento entre egresados, futuros egresados y la

Universidad, en el fondo también busca generar o fortalecer un sentido de grupalidad y exclusividad en la población de egresados y estudiantes, consolidando así, un sentido cada vez más fuerte de apropiación institucional. Estas dinámicas, corresponden a una materialización transversal a todas las obligaciones institucionales que se enmarcan en el cumplimiento de la normatividad vigente.

Asimismo, en el desarrollo de las actividades, eventos y proyectos se pretende una interacción que permita capturar información de egresados y futuros egresados, logrando hacer seguimiento a su actividad profesional, desempeño laboral y de emprendimientos.

Empleabilidad

Se realizan actividades enfocadas en promover la empleabilidad de estudiantes futuros egresados y egresados dando cumplimiento a lo establecido en la Resolución de Rectoría 687 del 15 dic 2022 «Por la cual se crea el Programa de Empleabilidad de Egresados y Futuros Egresados de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas y se dictan otras disposiciones» para lo cual se realizó lo siguiente:

Agencia Pública de Empleo - SENA Distrito Capital

Por medio de la alianza con la Agencia pública de Empleo SENA Distrito capital y fondo emprender, con el fin de crear una ruta de empleabilidad y emprendimiento para conocer y entender las características de los estudiantes y egresados, de la Universidad Francisco José de Caldas la cual se está llevando a cabo en las sedes de la UD con propósito, de desarrollar estrategias que contribuyan a afinar las acciones actuales y proponer mejoras, de acuerdo con las necesidades de los perfiles.

Misional de la Ruta

- ✓ El desarrollo humano como objetivo central del progreso regional
- ✓ Fortalecimiento de la Competitividad
- ✓ La cultura del emprendimiento

Se llevó a cabo la Ruta E2 + Innovation Fest UD de Empleabilidad, en donde se brindó a los miembros de la comunidad universitaria, información relevante en temas de empleabilidad, como:

- ✓ Realización de una hoja de vida
- ✓ Tips para una entrevista efectiva
- ✓ Entrevistas exitosas
- ✓ Etiqueta y protocolo laboral
- ✓ Habilidades blandas
- ✓ Articulación efectiva con la Agencia Pública de Empleo – APE

Fecha	Sede UD	Participantes
20 de abril 2023	Sede Tecnológica	33

Fecha	Sede UD	Participantes
27 de abril 2023	Sede Bosa porvenir	36
11 de mayo 2023	Sede ASAB	36
18 de mayo 2023	Sede Vivero	20
21 de junio 2023	Sede Bosa Porvenir	28
13 de septiembre 2023 - EMPLEATON	Sede Tecnológica	33
13 de septiembre 2023 - EMPLEATON	Sede Bosa	42
13 de septiembre 2023 - EMPLEATON	Sede Macarena	15
13 de septiembre 2023 - EMPLEATON	Sede ASAB	49
13 de septiembre 2023 - EMPLEATON	Sede Vivero	62
13 de septiembre 2023 - EMPLEATON	Sede Calle 40	48
13 de septiembre 2023 - EMPLEATON	Sede Autónoma	6
3 de octubre	Sede Calle 40	48
10 de octubre	Sede Autónoma	33
10 de octubre	Sede Tecnológica	31
12 de octubre	Sede Tecnológica	31
24 de octubre	Sede Tecnológica	27
1 de noviembre	Sede Macarena	0
16 de noviembre	Sede Macarena B - Virtual	20
TOTAL		598

Tabla 28. Asistentes actividades de empleabilidad 2023.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Se realizó también una feria de empleabilidad el día 25 de mayo en la sede de Piaba con 10 empresas: Agencia Pública De Empleo Sena, Soluciones Laborales Horizonte S A, SAITEMP S A, TRULLY, UFINET Colombia S.A, TECMMAS Sas, Grupo Empresarial AFS, Grupo Cos, Organización Servicios Y Asesorías OSYA, Outsourcing Servicios Informáticos S.A.S BIC.

Viva Internacional

Se llevó a cabo un trabajo colaborativo con el aliado estratégico Viva Internacional, lo que permitió el 12 de abril del 2023, llevar a cabo la socializaron de las oportunidades laborales que se encuentran en Australia y los procedimientos a seguir para aplicar a los procesos, se contó con la participación de **17** asistentes.

Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC

Por otra parte, se llevó a cabo el jueves 3 de agosto del 2023 a las 6:00pm la socialización de los concursos de méritos en desarrollo en la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, donde se encontraban más de 7.000 vacantes en los niveles profesional, técnico y asistencial. Adicionalmente a lo anterior, la importancia en el uso y el manejo de la Plataforma SIMO.

Igualmente, se socializaron las oportunidades de empleo de las entidades como la Secretaría de Educación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Tránsito, Secretaría de Movilidad, Secretaría de Justicia y Paz, y próximamente en etapa de inscripciones las Superintendencias. Se contó con la inscripción de **125** personas y una participación de **60** asistentes.

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico – SDDE

En alianza con la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y más de 40 IES que conforman la Red Seis, se llevó a cabo la primera Gran Feria Laboral para profesionales, durante los días 12 y 13 de septiembre del 2023, en el Palacio de los Deportes de Bogotá, se logró contar con la participación de más de 50 empresas, las cuales, dieron a conocer las ofertas de empleo, a las que egresados podían aplicar al proceso de selección, asimismo, se desarrolló una agenda académica en temas relevantes como:

- ✓ Liderazgo SORF: Competencia laboral clave en la incertidumbre
- ✓ Los 5 pasos imprescindibles para buscar trabajo
- ✓ Retos y Oportunidades de vivir en el exterior
- ✓ KTL, LinkedIn y Hunty, el combo perfecto para la empleabilidad
- ✓ Encontrar el empleo de tus sueños es posible
- ✓ Definiendo tu Propuesta de Valor: Creando un Pitch Efectivo para tu Búsqueda de Empleo
- ✓ Aprende a desarrollarte profesionalmente con Hunty
- ✓ La importancia del bilingüismo y sus beneficios
- ✓ Cómo destacar en el mercado laboral con tu Marca Personal
- ✓ ¿Cómo conseguir emplearte después de los 35 años?
- ✓ Tendencias y Data de Talento Humano en Colombia

De acuerdo con el registro de asistencia, realizado por el personal asignado por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, el primer día de la Gran Feria Laboral, el 12 de septiembre del 2023, se contó con la asistencia de 1.500 personas y el segundo día 13 de septiembre del 2023, se registró un ingreso de más de 1.700 personas, interesadas en conocer las ofertas laborales y en asistir a las conferencias en temas relevantes a la empleabilidad. Así las cosas, en los dos (2) días de la Gran Feria Laboral, se contó con la asistencia de más de 3.900 personas. Es importante mencionar, que, en la actividad durante los dos días, participaron **20** personas egresadas de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.

3era. versión Challenge de Empleabilidad

Igualmente, se llevó a cabo de acuerdo con el trabajo articulado con la Universidad Área Andina, Antonio Nariño, Juan N. Corpas y la Rafael Núñez sede Cartagena y Barranquilla la 3era. versión del Challenge de Empleabilidad para la inclusión productiva, evento que se llevó a cabo durante los días 17 y 18 de octubre del 2023 de 5:00pm a 7:00pm de manera virtual. El evento virtual permitió a los graduados, egresados y estudiantes fortalecer el conocimiento en el manejo de la herramienta LinkedIn, con el objetivo de optimizar la búsqueda de empleo y el posicionamiento de marca personal y profesional.

Así las cosas, el martes 17 de octubre del 2023, se abordó la temática: El ABC de LinkedIn como herramienta para el impacto profesional, contando con la asistencia de más de **60** personas y el miércoles 18 de octubre del 2023, se abordó la temática: LinkedIn como posicionamiento de marca, en donde se contó con la asistencia de más de **50** personas.

V Feria Laboral

En el marco de la V Semana del Egresado, el 21 de noviembre del 2023, se llevó a cabo la V Feria Laboral en la Facultad de Ciencias Matemáticas y Naturales, en donde se contó con la participación de empresas como: One Contac Internacional, E&S Global, Magneto, Fuerza Aeroespacial Colombiana, Mapfre Seguros de Colombia, Comisión Nacional del Servicio Civil, entre otras. En el desarrollo de la actividad, se contó con la asistencia de **174** asistentes.

Gran Jornada Feria Laboral Virtual

El 05 de diciembre del 2023, se llevó a cabo la Gran Jornada Feria Laboral Virtual, en donde se contó con la participación de empresas como: TicJob, Secretaría Distrital de Desarrollo Económico -SDDE, TerrAventura. Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, Magneto, DoubleV Partners

De acuerdo con la gestión que se llevó cabo, se contó con **295** personas inscritas y **158** personas que asistieron al desarrollo del evento.

Intermediación Laboral

A partir del 16 de mayo del 2023, se dio inicio en la socialización del proceso de Intermediación Laboral, en el mes de mayo se dieron a conocer 8 vacantes, en el mes de junio 24, en el mes de julio 16, continuando en el mes de agosto con 5, septiembre con 21, en octubre 6 y finalizando en diciembre con 5 oportunidades laborales, con una oferta neta de **85** vacantes.

Emprendimiento

En el marco del cumplimiento a lo establecido en la Resolución de Rectoría 688 del 15 dic 2022 «Por la cual se reglamenta el Programa de Emprendimiento para Egresados y Estudiantes de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas y se dictan otras disposiciones»

De acuerdo con el trabajo articulado y en alianza con la Agencia Pública de Empleo y Fondo Emprender, SENA Distrito Capital, se llevó a cabo la Ruta E2 + Innovation Fest UD de Emprendimiento, en donde se brindó a los miembros de la comunidad universitaria, por medio de talleres en modalidad presencial y virtual, información relevante en emprendimiento y la articulación que tiene Fondo Emprender con la UDFJdC.

Se desarrolló una feria Juvenil de emprendimiento y empleabilidad, para estudiantes y egresados en el primer semestre del 2023, la cual tuvo como objetivos:

- ✓ Hallazgos para la implementación de las vitrinas de comercialización para los emprendimientos de estudiantes en especial 'Egresados' de la UDFJC.
- ✓ Realizar una feria de empleabilidad para aportar a estudiantes una generación de ingresos en sus tiempos disponibles con 703 vacantes de 10 empresas y para egresados presentar vacantes profesionales según oferta disponible.
- ✓ Generar una transferencia de conocimiento liderada por nuestro invitado especial Jorge Reynolds, y aliados estratégicos con los cuales se celebraron convenios para el fortalecimiento de la misional de la UD y la realización de un foro la importancia de la innovación en la sustentabilidad de las Instituciones de Educación Superior.

Con la participación de **70** personas en registro y **45** personas como población flotante como compradores de los emprendimientos presentes.

Por otra parte se llevó a cabo el Taller de Pequeños Investigadores, realizado el 12 de agosto del 2023, en alianza con la Fundación Jorge Reynolds, Prosercom, Clínica Shaio, Momenry INC y la Facultad de ASAB, asimismo, se llevó a cabo la obra Rey de Corazones, que permitió visibilizar el accionar del fortalecimiento en los emprendimientos de egresados y estudiantes en la sede de Macarena y ASAB, se realizó con **45** personas entre padres de familia y niño/as que formaron parte del taller de energías naturales.

Es importante mencionar que, para el día 29 de agosto en la sede de la Macarena, se tenía programada realizar la actividad E2 Emprendimiento con la Agencia Pública de Empleo SENA – APE Distrito Capital, sin embargo, por motivos de manifestación estudiantil, no se logró llevar a cabo.

Máster Class Marketing Digital para Empresarios

El 13 de diciembre del 2023, se llevó a cabo bajo la modalidad virtual el Master Class Marketing Digital para Empresarios. En donde el objetivo, fue contribuir a las competencias de los empresarios de la comunidad UD sobre el marketing digital. Se contó con la participación de **18** asistentes.

Catálogo Digital de Empresarios Egresados UD

De acuerdo con el Catálogo de Empresarios que está en construcción, el cual busca contribuir a la visualización de empresarios de la comunidad UD, se recibieron 3 (tres) fichas de emprendedores.

Emprendedores UDFJC y fondo emprender:

Se presentaron **22** emprendedores entre los cuales se encuentran actividades como: realidad aumentada, ají artesanal, construcción en guadua, aplicación de sonido nítido para danzas en virtualidad, componente pedagógico ambiental, serigrafía artesanal libretas, creación de lámparas y artesanías en cristal, eco artesanos, fotografía basada en cimatika.

Estadísticas

Facultad	Personas
Artes – ASAB	21
Ciencias Matemáticas y Naturales	7
Ciencias y Educación	49
Ingeniería	36
Medio Ambiente y Recursos Naturales	39
Tecnológica	52
Total	204

Tabla 29. Atenciones a emprendedores 2023.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

Alianzas y grupos de interés

Se realizó la firma de **2** convenios para la UD

- ✓ Fundación Jorge Reynolds
- ✓ Prosercom

De igual manera, se desarrollaron actividades con los grupos de interés como:

- ✓ Con el Grupo de Interés Red de Educadores Matemáticos Críticos - REDUMAC, se llevaron a cabo los eventos en el Marco de la modelación y la teoría de la actividad en educación matemática, en donde, el primer día que fue el martes 6 de junio del 2023, se llevó a cabo de 1:00pm a 5:00pm en la Sonoteca de la Sede Aduanilla de Paiba, la asesoría teórica y metodológica del proyecto a cargo de los integrantes de REDUMAC; como segunda parte del evento del mismo día, de 5:30pm a 9:00pm en

el Coworking Universitario UD, se desarrolló el Diálogo con profesores de la Red de Educadores Matemáticos Críticos-REDUMAC, contando con una asistencia de **10** personas. se llevó a cabo la Conferencia: ¡Qué salió mal! ¿Y ahora? ¿Mi investigación falló?

- ✓ Por otra parte, el Grupo Funcional de Egresados en representación de la UDFJdC, fue elegida por medio de votación para hacer parte del Comité Técnico de la Red de Seguimiento a Egresados de Instituciones de Educación Superior - Red Seis entre el periodo 2022-2024, de acuerdo con las acciones que se tienen a cargo, fueron elaboradas las tarjetas de bienvenida de los nuevos integrantes de las IES, apoyo en el desarrollo de las plenarias bimensuales y demás gestión realizada, actualmente la Red cuenta con 54 IES a nivel Bogotá y Cundinamarca.
- ✓ Por parte del Comité Gestor de la Red Seis y la Red Nacional de Comunidades de Graduados – RENACE, se logró concretar el Curso Formulación y Financiación de Proyectos para Comunidades de Graduados en alianza con la Universidad Los Andes, por lo tanto, fueron incluidas las IES que hacen parte del Comité Gestor de la Red Seis.
- ✓ Se coordinaron los aspectos de estructuración, planeación, ejecución y aspectos logísticos, lo que permitió el 05 de octubre del 2023 de 3:00pm a 6:00pm en el Capitolio Nacional de Colombia, en el Auditorio Luis Carlos Galán, llevar a cabo el I Foro Internacional “Retos, desafíos y oportunidades de la inteligencia artificial en la sociedad del conocimiento”, contando con la participación de la Secretaría de Educación Distrital, la Asociación Colombiana de Universidades-ASCÚN, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, a nivel internacional con el Catedrático de la Universidad de Lenguajes y Sistemas Informáticos, de la Universidad de Oviedo, España, directivos de la UDFJdC y Egresados destacados en la temática que participaron se contó con más de **170** personas inscritas y una asistencia de **90** personas.

Portafolio de servicios y sensibilizaciones

En el marco del cumplimiento de la Resolución de Rectoría 689 del 15 dic 2022 «Por medio de la cual se establece el Portafolio de Servicios para las personas Egresadas de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas» se realizaron las siguientes actividades:

Se estructuró la primera propuesta gráfica. Por otra parte, se consolidó la información de las dependencias que dieron respuesta al requerimiento realizado por el Grupo Funcional de Egresados.

Se participó de manera activa en las ceremonias de grados realizadas donde el grupo funcional de egresados informa las líneas de acción, entre las que tiene al servicio de los egresados, empleabilidad, emprendimiento, portafolio de servicios, entrega de souvenirs (pin) entre otros.

Coworking Universitario UD

El Coworking Universitario UD, es un escenario de acercamiento con el sector productivo, empresarios, emprendedores, grupos de interés, entre otros, en cuanto al proceso que se realizó para la reservación y asignación de las Salas del Coworking Universitario UD, en lo transcurrido en el año 2023, se contó con la asistencia de egresados, egresados empresarios, dependencias de la UDFJdC, aliados estratégicos, grupos de interés, que llevaron a cabo reuniones de trabajo, juntas y acercamientos con posibles aliados que apoyen sus actividades. Se coordinaron los aspectos logísticos para las reuniones en el Coworking UD de los egresados, aliados estratégicos, dependencias de la UDFJdC, entre otras. Asimismo, en cada asignación de sala se coordinó la respectiva entrega y recibimiento, con el propósito de verificar el estado de las salas. Se reservaron en total **547** veces en la vigencia.

V Semana del Egresado

Dando cumplimiento a la Resolución de Rectoría 136 del 26 mayo del 2021 «Por medio de la cual se crea y organiza la Semana del Egresado de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas»

De acuerdo con las estrategias de visibilización de las actividades a llevar a cabo, se participó en el Programa Radial en la parrilla de Egresados al Aire, en donde se socializaron las actividades llevadas a cabo como: La Gran Feria laboral, los Fotos Temáticos, el proceso que se realiza con la intermediación laboral, el procedimiento que se lleva a cabo en el Coworking Universitario UD y los avances de la V Feria Laboral 2023 que se llevó a cabo en las actividades de la V Semana del Egresado. Asimismo, la campaña de expectativa y divulgación de las actividades fue compartida en las redes sociales, correos electrónicos, mensajes por medio de la APP WhatsApp y página Web de la Universidad.

De acuerdo con el cronograma de actividades se realizó la V semana del egresado del **20 al 25 de noviembre del 2023**, llevando a cabo actividades macro como: Feria Laboral, Muestra de Emprendimiento, Networking, Match Recreativo, Distrital Music Fest, conferencias, charlas y fotos en temáticas relevantes para la comunidad de egresados y estudiantes propuesto por el Grupo Funcional de Egresados, se propusieron llevar a cabo:

Sin embargo, a causa del paro estudiantil presentado en el mes de noviembre y diciembre del 2023, se vieron fuertemente afectadas las actividades de la V Semana del Egresado, ya que, en la Facultad Tecnológica, la Facultad del Medio Ambiente y Recursos Naturales, Facultad de Artes, Facultad de Ciencias y Educación y la Sede Aduanilla de Paiba, se tuvieron que aplazar, afectando considerablemente la participación y asistencia de las personas egresadas, conferencistas, empresas, invitados y comunidad universitaria en general. Sin embargo, el 21 de noviembre del 2023, en la Facultad de Ciencias Matemáticas y Naturales, se logró desarrollar las siguientes actividades:

- ✓ V Feria Laboral
- ✓ Conferencia: LinkedIn: Una herramienta para tu marca persona
- ✓ Evento Cultural: Cuentero
- ✓ Acto Social

En el desarrollo de la actividad, se contó con la asistencia de **174** asistentes.

Por otra parte, de acuerdo con el cronograma de las actividades coordinadas, el 23 de noviembre del 2023, en la Facultad de Ingeniería, únicamente, se pudo llevar a cabo la V Feria Laboral, ya que el mismo día en hora de la tarde los estudiantes tenían Asamblea y por protocolos de seguridad evacuaron el edificio del área administrativa. Por lo tanto, se tomó la decisión de aplazar la conferencia, el acto cultural y social que se tenía programado, igualmente, que en las demás Facultades de la Universidad. Sin embargo, en el desarrollo de la V Feria Laboral, se contó con la participación de **365** asistentes.

En lo referente al Networking, se llevó a cabo con el apoyo de la OTRI y se llevó a cabo el 25 de noviembre del 2023, en el Coworking Universitario UD, en donde se contó con la asistencia de **7** personas.

En cuanto al Match Recreativo por medio de una aliada estratégica de la Universidad Nacional, se logró tramitar el respectivo permiso y autorización para el préstamo de la cancha de fútbol N°7 de la UN, en donde se llevó a cabo con una participación de **37** personas, las cuales participaron y desarrollaron las actividades propuestas de manera exitosa.

Grupo funcional Administrativo

Comunicaciones

La Oficina de Bienestar Universitario para la divulgación de los servicios y diferentes actividades desarrolladas en los grupos funcionales, utiliza los canales de comunicación oficiales como el correo institucional, página web, sitio web de la dependencia y cuenta oficial de Facebook, Instagram y X; adicionalmente de manera periódica se sistematizan las experiencias significativas de la gestión y se comparten con la comunidad universitaria.

- ✓ Portal Bienestar: <https://bienestar.udistrital.edu.co/> Dentro del cual se tiene un contador de visitas el cual nos permite evidenciar que los servicios más buscados son apoyo alimentario y salud, a continuación mostramos el contador de visitas.

Servicio	Visitas
Apoyo alimentario	95.340
DDHH y Equidad de género	2.964
Deportes	5.806
Cultura	2.344
Permanencia	3.415
Salud	6.150

Servicio	Visitas
Socioambiental	1.920
Total	117.939

Tabla 30. Número de visitas Página Web.

Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

- ✓ Durante 2023, Bienestar Universitario ha ampliado su presencia mediática mediante la introducción de canales innovadores. El lanzamiento de **23** episodios de nuestro podcast y **31** programas de radio, este último enfocado en fortalecer estrategias de salud mental y políticas institucionales, ha generado una conexión más profunda con nuestra audiencia. Estos nuevos medios han permitido abordar de manera efectiva temas relevantes, proporcionando un espacio inclusivo para la discusión y la difusión de información valiosa. La introducción del podcast y el programa de radio ha demostrado ser un paso crucial en nuestra estrategia. Estos medios ofrecen un enfoque más íntimo y accesible para abordar temas relevantes, fortaleciendo nuestra conexión con la audiencia estudiantil. Hemos logrado una presencia innovadora y valiosa en el espacio mediático, consolidando nuestra posición como líderes en el ámbito del bienestar universitario.

Compromiso con el Posicionamiento de Marca:

El posicionamiento de marca ha sido una prioridad clave para Bienestar Universitario. La estrategia de comunicación se ha centrado en consolidar nuestra identidad como líderes en el bienestar estudiantil dentro de la Universidad Distrital. Este enfoque ha sido respaldado por cifras sólidas en redes sociales y la creación de contenido que refleja nuestros valores fundamentales.

Resultados en Redes Sociales:

Las cifras a continuación reflejan el impacto cuantitativo de nuestras estrategias en redes sociales durante 2023:

- ✓ Publicaciones en Facebook: **701**
- ✓ Alcance en Publicaciones de Facebook: **4.090.665**
- ✓ Seguidores en Facebook: **16.080**
- ✓ Seguidores en Instagram: **1.229**
- ✓ Seguidores en X: **390**
- ✓ Suscriptores en YouTube: **36**

Estos datos indican un crecimiento sustancial en la comunidad en línea, demostrando una presencia sólida y un compromiso continuo con nuestra audiencia a través de diversas plataformas.

SIBUD

Durante la vigencia, se desarrollaron las siguientes acciones sobre los diferentes módulos del Sistema de Información de Bienestar Institucional SIBUD:

- Módulo de Apoyo Alimentario: se realizó plan piloto del módulo para la convocatoria de apoyo alimentario del periodo 2023-3 y se logró capturar información de cerca de 1800 estudiantes, que representan más del 30% de los estudiantes que se presentaron a la convocatoria. Se obtienen estadísticas de la información recolectada.
- Módulo Salud: entró en funcionamiento desde el mes de abril del año pasado, ya en funcionamiento sobre el módulo se han realizado cambios en las plantillas de la historia clínica. Todos los profesionales del área de salud tienen acceso al sistema y pueden ingresar historia clínica de estudiantes, a la fecha no se implementado para docentes y funcionarios. Se ejecuta plan para obtener y manejar información recolectada por medio de herramienta Knowledge para generación de informes y estadísticas de las Historias Clínicas.
- Módulo reliquidación: ya se encuentra en producción, listo para usarse, sin embargo teniendo en cuenta la política de gratuidad de la matrícula no ha entrado en funcionamiento.
- Módulo cultura: El módulo se encuentra en fase de pruebas previas.
- Módulo deportes: El módulo de deportes se quedó en fase de modelamiento.
- Módulo gestión documental: El módulo está en fase de pruebas previas.
- Módulo de atención y seguimiento: El módulo está en fase de pruebas previas.
- Módulo Estadísticas: El módulo está en fase de pruebas previas.

Así, se consolidan los siguientes avances frente a cada uno de los módulos: Módulo Apoyo Alimentario 95% | Módulo Salud 99% | Módulo Reliquidación 90% | Módulo Deportes 50% | Módulo Cultura 85% | Módulo Gestión Documental 85% | Módulo de atención y seguimiento 85% | Módulo Estadísticas 85%.

Para el ingreso al sistema lo puede realizar ingresando por medio del siguiente enlace o por medio de la página de Bienestar Universitario, y hacer clic en el icono de sistema SIBUD presente en la página principal.

Enlace directo: <https://bienestar.portaloas.udistrital.edu.co/>



Ilustración 4. Interfaz inicial SIBUD
Fuente: SIBUD

Enfermería	Notas de enfermería	▼
Medicina	Aspectos básicos de medicina	▼
Fisioterapia	Aspectos básicos fisioterapia	▼
Odontología	Aspectos básicos odontología	▼
Psicología	Aspectos básicos psicología	▼

Ilustración 5. Formatos de Historia Clínica específicos para cada área
Fuente: SIBUD

Evaluación periódica de los servicios ofrecidos.

Desde la Oficina de Bienestar Universitario se genera un proceso de evaluación de los servicios de mediante la aplicación de una encuesta de satisfacción y otra de percepción de los servicios prestados por Bienestar.

Se han implementado **824** de percepción y **648** de satisfacción para un total de **1.472** encuestas para lo cual se obtiene una calificación de **3.97** sobre 5.

Encuesta de percepción: <https://bienestar.udistrital.edu.co/node/414>

Encuesta de satisfacción: <https://bienestar.udistrital.edu.co/node/497>

Se ha estado aplicando la encuesta de percepción de los servicios de Bienestar, en esta encuesta que encuentran en la página web de la Oficina de Bienestar Universitario se puede calificar el servicio o los servicios que ha tomado con Bienestar desde diferentes perspectivas, brindar opiniones y sugerencias de mejoramiento.

De igual manera, se realiza una encuesta de satisfacción del servicio la cual se aplica de manera inmediata después de la prestación del servicio y solamente evalúa de 1 a 5 su nivel de satisfacción. Esta encuesta se encuentra disponible

en la página de bienestar y se ha divulgado mediante código QR que se encuentra en todos los consultorios y oficinas de bienestar.

Servicio	Percepción	Satisfacción
Salud	3.66	-
Enfermería y medicina	3.52	4.24
Fisioterapia	3.80	4.20
Odontología	4.02	4.45
Psicología	3.23	4.17
Deportes	3.5	3.66
Apoyo alimentario	3.87	-
Apoyo Administrativo	3.34	2.83
Derechos Humanos - VBG	3.37	-
Jóvenes en acción	-	4
Socioambiental	3.71	-
Cultura	3.33	-
Permanencia	3.12	-
Trabajo Social	3	4.16
Tutorías		5
Socioambiental	3.71	-
Calidad del servicio de Bienestar	3.79	-

Tabla 31. Resultados encuestas de satisfacción y percepción de los servicios de Bienestar Universitario. Fuente: Elaboración propia. Corte de los datos: 15 de diciembre de 2023.

3. Logros destacados y reconocimientos

La Subsecretaría de Gestión Territorial, Participación y Servicio a la Ciudadanía de secretaria Distrital de Salud certifica con reconocimiento a Bienestar Universitario de la Universidad Distrital como Promotores del Cuidado del Bienestar Emocional. Este reconocimiento destaca la labor en proporcionar herramientas para el fortalecimiento del manejo de las emociones y la promoción de prácticas que fomenten la cultura del cuidado dentro de la comunidad universitaria. Este logro evidencia la relevancia de la salud mental para nuestra comunidad.

Se logró diseñar la política de salud mental para la Universidad Distrital Francisco José de Caldas con un enfoque integral que no solo se centra en la detección y orientación, sino que también aborda la prevención y la promoción activa de la salud mental. Esta construcción se realizó con apoyo de los estudiantes quienes hicieron parte del diseño de esta en la fase 2.

Se logra una participación significativa de los miembros de la comunidad universitaria en todos los servicios de bienestar como se evidencia en el punto anterior de gestión resultados.

Así mismo, se ha realizado un trabajo arduo con el fin de mejorar la comunicación en doble vía con los estudiantes, mejorando y generando nuevas estrategias de divulgación de los programas y servicios ofrecidos, para este año se mantiene el programa de radio y se lanza el podcast. Igualmente, se realiza la apertura de nuevas redes sociales como Instagram, X, YouTube.

Con el fin de incorporar las TIC en la gestión realizada por la Oficina de Bienestar Universitario se ha realizado el desarrollo del SIBUD- Sistema de Información de Bienestar de la UD, este sistema ha permitido mejorar la captura de información, mantener archivo y confidencialidad de historias clínicas, entre otras. Este sistema se encuentra en desarrollo con un avance de 84%.

Se gestionó y puso en marcha 2 alianzas estratégicas con Prosercom y Fundación Jorge Reynolds, enfocadas en aunar esfuerzos interinstitucionales para el desarrollo de proyectos académicos, de investigación, de extensión y de proyección social, de interés común entre las partes que permita beneficiar a las comunidades y que sirva de apoyo para la gestión pública de la política social y económica de las áreas de influencia de las partes.

4. Cumplimiento de las metas de la vigencia

A partir de la gestión realizada por la Oficina, y tomando como referencia los resultados del ejercicio de seguimiento trimestral al Plan de Acción de la unidad, se tiene como resultado el siguiente nivel de cumplimiento de las metas planteadas para la vigencia:

Información del Plan de Acción 2023				Evaluación Plan de Acción				
Cód.	Actividad general	Indicador	Meta	Numerador acumulado	Denominado acumulado	Indicador acumulado	Cumplimiento por meta	Cumplimiento actividad
2	Apoyar los procesos para la Acreditación Institucional de los diferentes proyectos curriculares de la Universidad propios del Factor de Bienestar.	Acompañamientos atendidos en el marco de los procesos de acreditación Institucional = $(\text{Número de acompañamientos realizados en el periodo} / \text{número de solicitudes de acompañamiento solicitadas en el periodo}) * 100$	100,00%	5	5	100%	100%	100%
3	Generar acompañamiento a la población universitaria con riesgo de pérdida de calidad de estudiante o con vulnerabilidades, con la finalidad de reducir la deserción en los estudiantes de pregrado de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, mediante la implementación de acciones puntuales de acompañamiento a casos.	Estudiantes en riesgo académico atendidos = $(\text{Número de estudiantes en prueba académica o bajo rendimiento atendidos} / \text{número total de estudiantes en prueba académica o bajo rendimiento en el periodo académico en medición}) * 100$	80,00%	5890	5015	117,45%	146,81%	100%
		Seguimientos realizados a estudiantes registrados como cupos especiales = $\text{Número de seguimientos realizados a estudiantes registrados como cupos especiales} / \text{número de estudiantes totales registrados como cupos especiales en el periodo académico en revisión}$	100,00%	870	870	100%	100%	
		Cumplimiento de las actividades enfocadas a discapacidad = $\text{Número de actividades realizadas enfocadas a estudiantes en condición de discapacidad}$	5	9	1	9	180%	

Información del Plan de Acción 2023				Evaluación Plan de Acción				
Cód.	Actividad general	Indicador	Meta	Numerador acumulado	Denominador acumulado	Indicador acumulado	Cumplimiento por meta	Cumplimiento actividad
4	Apoyar a los estudiantes de pregrado en condición socioeconómica vulnerable mediante el programa de apoyo alimentario para mejorar los índices de permanencia en la universidad.	Cobertura de estudiantes del programa de apoyo alimentario = (Número de estudiantes (pregrado) incluidos en el programa de apoyo alimentario/ número total de estudiantes de pregrado en el periodo académico en revisión)*100	25,00%	8.100	54.559	14,85%	59,40%	76,85%
		Eficacia en la prestación del servicio = (Número de bonos entregados por el programa de apoyo alimentario / Número de bonos programados por el programa de apoyo alimentario) *100	100,00%	30.553	32.400	94,30%	94,30%	
5	Brindar asesoría a los estudiantes y egresados que presentan cambios en su situación socioeconómica y requieren el acompañamiento y apoyo de los programas de Bienestar Institucional.	Solicitudes atendidas en cambios socioeconómicos = (Número de atenciones realizadas por el grupo socioeconómico / Número de solicitudes recibidas por cambios socioeconómicos) *100	100,00%	2.693	2.693	100%	100%	100%
6	Brindar orientación individual y familiar a los estudiantes, por medio de la asesoría del área de trabajo social en lo referente a problemáticas socioeconómicas y/o personales	Porcentaje de solicitudes atendidas por el área de trabajo Social = (Número de solicitudes atendidas por trabajo social/ Número total de solicitudes de atención) *100	100,00%	9.922	9.922	100%	100%	100%
7	Realizar la prestación de servicios en áreas como medicina, odontología, enfermería, fisioterapia y psicología que permitan mejorar la calidad de vida de los miembros de la comunidad universitaria a través de consultas de primer nivel y actividades de promoción y prevención.	Servicios prestados área de Desarrollo Humano = \sum (n. servicios de medicina + enfermería, odontología + fisioterapia + psicología)	38000	32.985	1	35.985	86,80%	95,60%
		Porcentaje de estudiantes impactados en actividades de promoción y prevención = Número de estudiantes matriculados impactados en actividades de promoción y prevención/ número de estudiantes matriculados	30,00%	11.750	30.424	38,62%	128,73%	
		Porcentaje de cumplimiento de citas programadas área salud = (Citas cumplidas / Citas programadas) *100	55,00%	16.637	17.229	96,56%	175,56%	

Información del Plan de Acción 2023				Evaluación Plan de Acción				
Cód.	Actividad general	Indicador	Meta	Numerador acumulado	Denominador acumulado	Indicador acumulado	Cumplimiento por meta	Cumplimiento actividad
8	Implementar programas, estrategias, acciones y actividades de promoción y prevención encaminadas en mejorar las condiciones de salud mental de toda la comunidad universitaria.	Actividades ejecutadas de promoción y prevención en Salud mental = (Número de actividades realizadas en promoción y prevención en salud / Número de actividades programadas) *100	100,00%	183	20	915%	915%	100%
		Porcentaje de avance de estructuración Política de Salud Mental = Número de actividades de estructuración de la Política de Salud Mental ejecutadas / Número de actividades de estructuración de la Política de Salud Mental programadas	100,00%	33	33	100%	100%	
		Impacto actividades de promoción y prevención en salud mental = (Número de estudiantes matriculados impactados en actividades de promoción y prevención en Salud mental / Número total de estudiantes matriculados en el periodo académico) *100	20,00%	9.029	30.424	29,68%	148,40%	
9	Generar espacios como charlas, talleres y conversatorios que permitan a estudiantes, docentes y administrativos tomar conciencia frente al manejo de los recursos naturales.	actividades ejecutadas del área socioambiental = (Número de actividades realizadas por el grupo socioambiental / Número de actividades programadas) *100	100,00%	125	125	100%	100%	100%
		Recorridos ecológicos desarrollados = Número de recorridos ecológicos realizados	12	18	1	18	150%	
		Cobertura de actividades ambientales = Número de estudiantes impactados en actividades ambientales en el periodo académico / número de estudiantes matriculados en periodo académico *100	10,00%	4.985	30.424	16,39%	163,90%	

Información del Plan de Acción 2023				Evaluación Plan de Acción				
Cód.	Actividad general	Indicador	Meta	Numerador acumulado	Denominador acumulado	Indicador acumulado	Cumplimiento por meta	Cumplimiento actividad
10	Generar espacios de aprovechamiento del tiempo libre en la comunidad universitaria, como fortalecimiento de las políticas del centro de bienestar institucional encaminadas a un buen vivir, mejorando la salud mental y con el fin de generar una formación integral hacia sus estudiantes. A través de la práctica en tres niveles (formativo – recreativo y competitivo) de las siguientes disciplinas deportivas: ajedrez – atletismo-baloncesto-escalada en muro – fútbol – fútbol sala – acondicionamiento físico en gimnasios – karate Do – levantamiento de pesas – natación – rugby – softbol – taekwondo – tenis de campo – tenis de mesa – voleibol – yoga	Estudiantes participantes en actividades deportivas. = (Número de estudiantes impactados en actividades deportivas / total de estudiantes matriculados en el periodo académico) *100	10,00%	11.490	30.424	37,77%	377,70%	100%
12	Generar espacios de aprovechamiento del tiempo libre, apropiación de raíces culturales teniendo en cuenta la diversidad de regiones de las cuales provienen los miembros de nuestra comunidad universitaria, como fortalecimiento de las políticas del centro de bienestar institucional encaminadas a un buen vivir, mejorando la salud mental y con el fin de generar una formación integral hacia sus estudiantes a través de las artes escénicas y las artes musicales , en expresiones culturales tales como: danzas folclóricas – chirimía – grupo vallenato – grupo carranga, taller de narración oral y tuna universitaria.	Actividades realizadas de Cultura = (Número de actividades culturales realizadas en las diferentes sedes de la universidad/ Número de actividades programadas) *100	100,00%	657	500	131,40%	131,40%	100%
13	Fomentar y gestionar las actividades de participación de los Egresados en los espacios lúdicos, culturales, deportivos, educativos, de investigación, emprendimiento y empleabilidad en atención a los procesos de Reacreditación	Porcentaje de crecimiento del número de participantes = (Número de egresados participantes en actividades generadas por el programa acumulados año actual – número de egresados participantes en actividades	20,00%	-4.409	16.166	-27,27%	-136,35%	0%

Información del Plan de Acción 2023				Evaluación Plan de Acción				
Cód.	Actividad general	Indicador	Meta	Numerador acumulado	Denominador acumulado	Indicador acumulado	Cumplimiento por meta	Cumplimiento actividad
	Institucional y a las exigencias de las normas establecidas en el sector educación	generadas por el programa año anterior) / número de egresados participantes en actividades generadas por el programa periodo año anterior)*100						
14	Institucionalizar el programa de Derechos Humanos y Equidad de Género a cargo del Centro de Bienestar Institucional con el fin de desarrollar actividades de fortalecimiento enmarcadas en sus funciones de formación, prevención y atención del ejercicio de los derechos humanos y sus diferentes vulneraciones; incluyendo problemáticas de violencias basadas en géneros y violencia sexual.	Capacitaciones realizadas en temáticas de DDHH y VBG = (Número de capacitaciones realizadas/ Número de capacitaciones propuestas)*100	100,00%	136	80	170%	170%	100%
		Casos de VBG y VS atendidos = (Número de casos atendido de VBG y VS/ Número de denuncias recibidas) *100	100,00%	106	106	100%	100%	
		Impacto de capacitaciones realizadas por DDHH y VBG = (Número de estudiantes impactados en capacitaciones en el periodo académico/ número total de estudiantes matriculados en el periodo académico) *100	10,00%	3.573	30.424	11,74%	117,40%	
15	Crear y ejecutar un sistema de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Centro de Bienestar Institucional que permita identificar las oportunidades de mejora en los servicios ofertados, teniendo en cuenta enfoques de derechos, diferenciales y de género.	Promedio de satisfacción de los servicios de Bienestar = Sumatoria resultados de satisfacción con servicios de bienestar / Número total de participantes en la encuesta	4	2.930	716	4	107,60%	80,80%
		Avance en la creación del Sistema de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Centro de Bienestar Institucional = (Actividades ejecutadas para la creación del Sistema de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Centro de Bienestar Institucional / Actividades programadas para la creación del Sistema de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Centro de Bienestar Institucional) * 100	100,00%	3,7	6	61,67%	61,67%	
16	Desarrollar estrategias de comunicación de Bienestar Institucional mediante acciones de	Crecimiento de las redes sociales = (Número de seguidores en redes sociales trimestre actual -	12,00%	2.771	14.964	18,52%	154,33%	100%

Información del Plan de Acción 2023				Evaluación Plan de Acción				
Cód.	Actividad general	Indicador	Meta	Numerador acumulado	Denominador acumulado	Indicador acumulado	Cumplimiento por meta	Cumplimiento actividad
	sensibilización, promoción y divulgación de los servicios y actividades	número de seguidores en redes sociales trimestre anterior / número de seguidores en redes sociales trimestre anterior) *100						
		Estrategias de divulgación de los servicios de bienestar diseñadas e implementadas. = Estrategias de divulgación de los servicios de bienestar diseñadas e implementadas.	2	2	1	2	100%	
17	Establecer, ejecutar y hacer seguimiento los planes y programas de ley en materia de talento humano, bienestar social y laboral.	Actividades de reconocimiento ejecutadas = (Número de actividades realizadas enfocadas al reconocimiento de los diferentes estamentos / Número de actividades programadas)*100	100,00%	21	21	100%	100%	100%
18	Tramitar de manera oportuna las acciones relacionadas con la gestión administrativa del Centro de Bienestar Institucional y el Programa de Egresados.	Respuesta oportuna de requerimientos = (requerimientos atendidos oportunamente / requerimientos recibidos)*100	100,00%	70	70	100%	100%	100%
19	Garantizar el cumplimiento de las acciones asignadas al Centro de Bienestar Institucional en su rol de gestor del proceso Bienestar Institucional.	Nivel de actualización del proceso = (documentación actualizada o creada/ documentación identificada para actualización o creación) *100	100,00%	29	29	100%	100%	100%
20	Desarrollar acciones de apoyo, agrupación, visibilización y reconocimiento de la población egresados por medio de estrategias y espacios como la Semana del Egresado (Resolución 136 del 26 de mayo del 2021), el Premio Anual al Egresado Destacado, la formulación del proyecto de movilidad para egresados y el fondo de solidaridad del egresado que permita la disminución de los índices de la deserción.	% de avance principales actividades para la población de egresados = (\sum %de avance tarea i * Ponderación tarea i)	100,00%	0,97	1	97,50%	97,50%	5,60%
		Impacto de la Semana del Egresado = (Número de egresados participantes semana del egresado acumulados año actual - número de egresados participantes semana del egresado año anterior) / número de egresados participantes semana del egresado año anterior)*100	100,00%	-3.622	4205	-86,14%	-86,14%	
21	Generar espacios de sensibilización que nos permitan que la alta dirección, el cuerpo docente y administrativos de la Universidad DFJdC se apropien de la responsabilidad con la	Actividades de sensibilización realizadas = (Actividades de sensibilización realizadas / Actividades de sensibilización programadas)*100	100,00%	100	100	100%	100%	100%

Información del Plan de Acción 2023				Evaluación Plan de Acción				
Cód.	Actividad general	Indicador	Meta	Numerador acumulado	Denominador acumulado	Indicador acumulado	Cumplimiento por meta	Cumplimiento actividad
	población de egresados por medio de estrategias que vinculen a las diferentes unidades académicas y administrativas como el portafolio de servicios.							
22	Estructurar una estrategia de alianzas con entidades públicas, privadas externas, así como con asociaciones y agremiaciones de egresados incluyendo estrategias de gestión empresarial de doble vía que permita generar espacios para el desarrollo académico, lúdico, laboral y de igual manera, fortalecer la comunicación de doble vía de nuestros egresados con la Universidad.	Alianzas establecidas = Número de alianzas realizadas con entidades públicas, privadas externas, así como con asociaciones y agremiaciones de egresados	2	2	1	2	100%	100%
23	Promover la inserción laboral y profesional desarrollando actuaciones de formación, orientación y asesoramiento con el objetivo de adquirir y fortalecer las competencias relacionadas con la empleabilidad de los egresados de igual manera que la publicación de ofertas de empleo y prácticas académicas conforme a lo establecido en el reglamento de servicios de la bolsa de empleo de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.	Porcentaje de Cumplimiento de Actividades de Empleabilidad = (Número de actividades realizadas de empleabilidad / número de actividades programadas) *100	100,00%	154	100	154%	154%	100%

Tabla 32. Evaluación Plan de Acción 2023 Oficina de Bienestar Universitario
Fuente: Sistema de Planeación y Seguimiento a la Gestión - SISGPLAN

De acuerdo con los resultados reportados, al cierre del cuarto trimestre de 2023, el nivel de cumplimiento del Plan de Acción de la Oficina es de **88.42%**. En ese sentido, se puede establecer el siguiente balance:

- Se cumplieron **28** metas planteadas para la vigencia, que corresponden al **80%**. En ese mismo sentido, **15** de las metas tuvieron excedentes de cumplimiento, es decir que sobrepasaron la magnitud programada.
- Respecto a las metas con rezago (que no cumplieron la magnitud programada para la vigencia) se identifican las siguientes dificultades:

Nº	Indicador	Meta programada	Indicador acumulado	Cumplimiento	Justificación rezago
4	Cobertura de estudiantes del programa de apoyo alimentario = (Número de estudiantes (pregrado) incluidos en el programa de apoyo alimentario/ número total de estudiantes de pregrado en el periodo académico en revisión)*100	25%	14,85%	59,40%	Debido a la asignación presupuestal para la vigencia no se logra la cobertura estimada.
13	Porcentaje de crecimiento del número de participantes = (Número de egresados participantes en actividades generadas por el programa acumulados año actual - número de egresados participantes en actividades generadas por el programa año anterior) / número de egresados participantes en actividades generadas	20%	- 27,27%	- 136,35%	Teniendo en cuenta la situación de paro académico la semana del egresado no logró la participación esperada lo cual aumentaba en más de 4.000 las participaciones de los egresados en actividades de Bienestar Universitario.

	por el programa periodo año anterior)*100				
15	Avance en la creación del Sistema de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Centro de Bienestar Institucional = (Actividades ejecutadas para la creación del Sistema de de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Centro de Bienestar Institucional / Actividades programadas para la creación del Sistema de de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios del Centro de Bienestar Institucional) * 100	100 %	61,67%	61,67%	Teniendo en cuenta la situación de paro académico no se logró coordinar agenda para realizar la presentación del proyecto de en la creación del Sistema de evaluación de impacto y pertinencia de los servicios al comité de bienestar por tal motivo no se cumplió a cabalidad lo establecido en el cronograma para la vigencia.
20	Impacto de la Semana del Egresado = (Número de egresados participantes semana del egresado acumulados año actual - número de egresados participantes semana del egresado año anterior) / número de egresados participantes semana del egresado año anterior)*100	100 %	- 86,14%	-86,14%	Teniendo en cuenta la situación de paro académico la semana del egresado no se contó con la participación esperada a causa de cierre de sedes, cancelación de eventos a último momento y demás; por tal motivo, no se logró aumentar el número de egresados participantes.

Tabla 33. Justificación metas con rezagos


5. Estadísticas e indicadores de la gestión

Con el fin de complementar lo mencionado anteriormente relacionamos el total de las atenciones generadas por la Oficina de Bienestar Universitario en todos los servicios y programas segregado por facultad.

Área	Programa y/o Actividad	Ciencias y Educación	Ciencias Matemáticas y Naturales	Ingeniería	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Tecnológica	Artes - ASAB	Docentes, funcionarios y contratistas	Total
Salud	Enfermería	2.060	285	1.833	2.475	701	1.142	1.546	10.042
	Medicina	2.290	286	1.738	2.581	1.379	1.582	971	10.827
	Odontología	852	73	537	1.176	632	522	517	4.309
	Psicología	998	297	552	810	626	751	50	4.084
	Fisioterapia	385	55	425	380	250	1.157	1.071	3.723
Socioeconómico	Trabajo social	1.267	318	1.426	1.341	2.761	832	0	7.945
	Permanencia	123	31	265	270	110	25	0	824
Socioambiental	Socioambiental	2.957	355	1.926	2.349	1.381	419	0	9.387
DDHH Y VBG	Derechos Humanos y Género	362	29	455	132	429	129	56	1.592
Cultura	Cultura	3.995	754	2.428	2.059	843	458	97	10.634
Deportes	Recreativo	8.028	782	5.143	10.292	4.270	362	533	29.410
	Formativo	1.262	251	661	3.412	4.126	299	973	10.984
	Competitivo	1.140	229	858	2.721	2.263	63	1.683	8.957
Total		25.719	3.745	18.247	29.998	19.771	7.741	7.497	112.718

Tabla 34. Atenciones realizadas por la Oficina de Bienestar Universitario,2023.

En constancia de lo anteriormente relacionado, suscribe:


José Ignacio Palacios Osma
Jefe Oficina de Bienestar Universitario